

Zarządzenie Nr 39/2002
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 14 czerwca 2002 r.

wprowadzające zmiany do Regulaminu pracy Uniwersytetu Wrocławskiego

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385, z późniejszymi zmianami) oraz art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity : Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje :

§ 1. W Regulaminie pracy Uniwersytetu Wrocławskiego stanowiącym Załącznik do zarządzenia Nr 43/98 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 7 sierpnia 1998 r. wprowadza się następujące zmiany :

1/ po Rozdziale I dodaje się Rozdział Ia w brzmieniu :

„ROZDZIAŁ Ia
RÓWNE TRAKTOWANIE KOBIEI I MĘŻCZYŹN

§ 5a

1. Pracodawca powinien równo traktować kobiety i mężczyzn w zakresie :
 - 1/ nawiązania i rozwiązania stosunku pracy,
 - 2/ warunków zatrudnienia,
 - 3/ awansowania,
 - 4/ dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownicy, bez względu na płeć, mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

§ 5b

Pracownik, wobec którego pracodawca naruszył zasadę równego traktowania kobiet i mężczyzn, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie za pracę i nie wyższej niż sześciokrotność tego wynagrodzenia.”,

2/ w § 15 ust. 4 otrzymuje brzmienie :

- „4. Czas pracy robotników i pracowników obsługi wynosi do czterdziestu jeden godzin tygodniowo.”,

3/ § 16 otrzymuje brzmienie :

„§ 16

1. Czas pracy pracowników nie będących nauczycielami akademickimi nie może przekroczyć 8 godzin i 12 minut na dobę i przeciętnie 41 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy.
2. Kierownik jednostki - z zachowaniem drogi służbowej - może wystąpić do Prorektora do spraw Ogólnych z wnioskiem o odpracowanie w sobotę innego dnia tygodnia planowanego jako dzień wolny, w przyjętym okresie rozliczeniowym.
Wniosek winien dotyczyć wszystkich pracowników danej jednostki.
3. Święto przypadające w innym dniu tygodnia niż sobota lub niedziela powoduje w okresie rozliczeniowym odpowiednie zmniejszenie liczby dni pracy i normy czasu pracy.”,

4/ w § 17 dodaje się ust. 3 w brzmieniu :

- „3. W przypadku stosowania przerywanego czasu pracy kierownik jednostki zobowiązany jest sporządzić harmonogram uwzględniający przerwy w pracy i przekazać go do wiadomości pracowników co najmniej na siedem dni przed rozpoczęciem miesiąca, którego ma dotyczyć. Kopię harmonogramu kierownik jednostki przekazuje równocześnie do Działu Kadr.”,

5/ § 18 otrzymuje brzmienie :

„§ 18

1. Dla pracowników, o których mowa w § 15, ustala się okres rozliczeniowy czasu pracy – trzy miesiące. Okres rozliczeniowy jest zgodny z kwartałami roku.
2. W trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym wymiar czasu pracy do przepracowania ustala się według poniższych zasad :
 - pełne tygodnie przypadające w danym okresie rozliczeniowym należy pomnożyć przez 41 godzin,
 - od tak ustalonej liczby godzin odjąć iloczyn 8 godzin i 12 minut i liczby świąt przypadających w innym dniu niż sobota i niedziela,
 - do uzyskanego iloczynu należy dodać iloczyn 8 godzin i 12 minut oraz dni roboczych wykraczających poza pełne tygodnie, przypadających od poniedziałku do piątku.”,

6/ dodaje się § 18a w brzmieniu :

„§ 18a

1. W Ogrodzie Botanicznym i w bibliotekach Uniwersytetu Wrocławskiego, ze względu na charakter prowadzonej działalności, praca jest wykonywana również w soboty i niedziele, pracownicy otrzymują w zamian inne dni w tygodniu wolne od pracy, pod warunkiem zachowania tygodniowej normy czasu w przyjętym okresie rozliczeniowym.

2. Kierownik jednostki sporządza harmonogram pracy i przekazuje go do wiadomości pracowników co najmniej na siedem dni przed pierwszym dniem miesiąca, którego dotyczy. Kopię harmonogramu kierownik jednostki przekazuje równocześnie do Działu Kadr.”,

7/ w § 24 ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie :

„2/ robotnicy i pracownicy obsługi rozpoczynają pracę o godz. 7¹⁸ i kończą po 8 godzinach i 12 minutach, o godz. 15³⁰”,

8/ Załącznik Nr 3 do Regulaminu pracy, określony w § 33 ust. 2 otrzymuje brzmienie Załącznika do niniejszego zarządzenia,

9/ w § 37 ust. 1 otrzymuje brzmienie :

„1. Pora nocna obejmuje osiem godzin pomiędzy godzinami 21⁰⁰ a 6⁰⁰ dnia następnego.”,

10/ w § 38 ust. 2 otrzymuje brzmienie :

„2. Za pracę w niedzielę oraz w święto uważa się pracę wykonywaną pomiędzy godzinami 6⁰⁰ w tym dniu, a godziną 7⁰⁰ następnego dnia.”,

11/ w § 51 skreśla się pkt 4,

12/ § 54 skreśla się,

13/ § 59 ust. 2 pkt 1 - przecinek kończący zdanie zastępuje się myślnikiem i dopisuje zdanie w brzmieniu :

„- podstawą ustalania i wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, dodatków stażowych, dodatków funkcyjnych, dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatków za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym wykładowym lub prowadzenie zajęć z języka obcego będącego przedmiotem kierunkowym oraz dodatków dla kierowców jest rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 września 2001 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników uczelni państwowych (Dz. U. Nr 107, poz. 1182)”,

14/ w § 59 ust. 2 pkt 2 – przecinek kończący zdanie zastępuje się dwukropkiem i dopisuje ppkty a i b w brzmieniu :

„a/podstawą ustalania i wypłaty nagród jubileuszowych pracownikom Uniwersytetu Wrocławskiego jest art. 119 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 z późniejszymi zmianami) i rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 września 2001 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających pracowników uczelni do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 101, poz. 1094),

b/ podstawą ustalania i wypłaty nagród jubileuszowych pracownikom Drukarni Uniwersytetu Wrocławskiego, oprócz przepisów wymienionych w ppkt a,

są postanowienia Porozumienia zawartego w dniu 20 października 1995 r. pomiędzy Ministrem Edukacji Narodowej, a Federacją Związków Nauczycielstwa Polskiego Szkół Wyższych i Nauki, Krajową Sekcją Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Krajową Komisją NSZZ „Solidarność 80”,”

- 15/ w § 59 ust. 2 pkt 3 – przecinek kończący zdanie zastępuje się myślnikiem i dopisuje zdanie w brzmieniu – „podstawą ustalania uprawnień i wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla wszystkich pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego jest art. 121 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 z późniejszymi zmianami) i zarządzenie Nr 49/98 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 16 września 1998 r. w sprawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego”,”
- 16/ w § 59 ust. 2 pkt 4 – przecinek kończący zdanie zastępuje się myślnikiem i dopisuje zdanie w brzmieniu :
- „- podstawą ustalania uprawnień i wypłaty premii regulaminowej oraz motywacyjnej pracownikom Uczelni nie będącym nauczycielami akademickimi jest zarządzenie Nr 11/97 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 stycznia 1997 r. wprowadzające regulamin premiowania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego nie będących nauczycielami akademickimi (z późniejszymi zmianami),”
- 17/ w § 59 ust. 2 pkt 5 – przecinek kończący zdanie zastępuje się myślnikiem i dopisuje zdanie w brzmieniu :
- „- podstawą ustalania uprawnień i wypłaty odprawy emerytalnej lub rentowej pracownikom Uczelni jest art. 118 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 z późniejszymi zmianami),”
- 18/ w § 59 ust. 2 pkt 6 – dopisuje się zdanie w brzmieniu – „Podstawą ustalania uprawnień do odprawy pośmiertnej jest art. 93 Kodeksu pracy.”
- 19/ w § 66 ust. 5 otrzymuje brzmienie :
- „5. Plany urlopów, uzgodnione z działającymi w Uniwersytecie Wrocławskim związkami zawodowymi, zatwierdza :
- 1/ nauczycielom akademickim – Rektor lub upoważniona przez niego osoba,
2/ pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi – Rektor, Prorektorzy, Dziekani, kierownicy jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych lub Dyrektor Administracyjny, w zależności od podporządkowania organizacyjnego danej jednostki.”

20/ § 70 otrzymuje brzmienie :

„§ 70

Tryb udzielania nauczycielom akademickim urlopów wypoczynkowych określa art. 108 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 z późniejszymi zmianami), Kodeks pracy oraz uchwała Nr 44/2002 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 22 maja 2002 r. stanowiąca Załącznik Nr 7 do Regulaminu pracy.”,

21/ w § 71 ust. 1 otrzymuje brzmienie :

„1. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze trzydziestu sześciu dni roboczych w ciągu roku kalendarzowego.”,

22/ w § 71 ust. 2 i 3 skreśla się,

23/ w § 73 ust. 3 otrzymuje brzmienie :

„3. W razie niewykorzystania przez nauczyciela akademickiego przysługującego mu urlopu wypoczynkowego z powodu :

1/ rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy,

2/ powołania do zasadniczej służby wojskowej albo odbywania zastępczo obowiązku tej służby,

3/ powołania do okresowej służby wojskowej albo do odbywania długotrwałego przeszkolenia wojskowego,

przysługuje mu ekwiwalent pieniężny za okres nie wykorzystanego urlopu, jeżeli ustanie stosunku pracy nie nastąpiło z przyczyn powodujących utratę prawa do urlopu wypoczynkowego.”,

24/ w § 75 ust. 3 otrzymuje brzmienie :

„3. Do urlopu nie wlicza się dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy.”,

25/ § 93 otrzymuje brzmienie :

„§ 93

1. Pracownikom przysługuje urlop macierzyński na zasadach określonych w Kodeksie pracy w wymiarze :

1/ 16 tygodni przy pierwszym porodzie,

2/ 18 tygodni przy każdym następnym porodzie,

3/ 26 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

2. Pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko przysługuje urlop macierzyński na jego pisemny wniosek, jeżeli pracownica, po wykorzystaniu co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, zrezygnowała z pozostałej części tego urlopu. Wymiar urlopu pracownika nie może być dłuższy niż różnica pomiędzy wymiarem urlopu określonego w ust. 1, a wymiarem urlopu wykorzystanego przez pracownicę.

3. Pracownikom wymienionym w ust. 1 i 2 przysługuje zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. Nr 60, poz. 636 z późniejszymi zmianami).”,

26/ Rozdział VIII otrzymuje tytuł „ OCHRONA PRACY KOBIEC O RAZ MĘŻCZYZN WYCHOWUJĄCYCH DZIECKO”,

27/ § 99 otrzymuje brzmienie :

„§ 99

1. Pracodawca obowiązany jest przenieść do innej pracy pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko :
 - 1/ zatrudnioną przy pracy wzbronionej takiej pracownicy,
 - 2/ w razie przedłożenia zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania do wykonywania dotychczasowej pracy.
 Jeżeli przeniesienie jest niemożliwe pracodawca obowiązany jest zwolnić pracownicę na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy.
2. Pracownica w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zachowuje prawo do wynagrodzenia.”,

28/ § 102 ust. 1 otrzymuje brzmienie :

„§ 102

1. Młodocianym jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat.
2. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 16 lat, z wyjątkiem przypadków określonych w odrębnych przepisach.”,

29/ § 103 otrzymuje brzmienie :

„§ 103

Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy :

- 1/ ukończyli, co najmniej gimnazjum, z wyjątkiem przypadków określonych w odrębnych przepisach,
- 2/ przedstawiają świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.”,

30/ w § 105 ust. 4 otrzymuje brzmienie :

- „4. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.”,

31/ w § 149 pkt 7 otrzymuje brzmienie

„7/ ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity : Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 z późniejszymi zmianami)”,

32/ w § 149 pkt 11 otrzymuje brzmienie :

„11/ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289, zmiana : Dz. U. Nr 2 z 1997 r., poz. 15),”

33/ w § 149 dodaje się pkt 12a w brzmieniu :

„12a/ rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy nauczycieli akademickich oraz ekwiwalentu pieniężnego za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego (Dz. U. Nr 121, poz. 1301),”

34/ w § 149 pkt 13 otrzymuje brzmienie :

„13/ rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. Nr 103, poz. 472 z późniejszymi zmianami),”

35/ w § 149 pkt 17 otrzymuje brzmienie :

„17/ ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późniejszymi zmianami),”

§ 2. Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych i komórek administracyjnych do zapoznania wszystkich pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników przez bezpośredniego przełożonego, z wyjątkiem pkt 28 i 29, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2002 r.

Załącznik

do zarządzenia Nr 39/2002
z dnia 14 czerwca 2002 r.

		A B C D E F G H I J K L Ł M N O P R S T U W Z Ć Ź																										
		nazwisko i imię													numer ewidencyjny pracownika						komórka organizacyjna							
	znak akt																										
	rok																										
	od dnia																										
	do dnia																										
I	symbol																										
	liczba godzin																										
II	symbol																										
	liczba godzin																										
III	symbol																										
	liczba godzin																										
IV	symbol																										
	liczba godzin																										
V	symbol																										
	liczba godzin																										
VI	symbol																										
	liczba godzin																										
VII	symbol																										
	liczba godzin																										
VIII	symbol																										
	liczba godzin																										
IX	symbol																										
	liczba godzin																										
X	symbol																										
	liczba godzin																										
XI	symbol																										
	liczba godzin																										
XII	symbol																										
	liczba godzin																										
RAZEM																											
																											
		w niedziele i święta																										
		w porze nocnej																										
		w godzinach nadliczbowych																										
		w dodatkowe dni wolne od pracy																										
		w czasie dyżurów																										
		w czasie urlopów																										
		nieobecności usprawiedliwione																										
		nieobecności nie usprawiedliwione																										
		młodocianych przy pracach wzbrownionych, niezbędnych do nauki zawodu																										

Uchwała Nr 44/2002
Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego
podjęta na posiedzeniu w dniu 22 maja 2002 r.

Senat Uniwersytetu Wrocławskiego podjął uchwałę w sprawie trybu udzielania nauczycielom akademickim urlopów wypoczynkowych.

- 1) Nauczycielowi akademickiemu przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 36 dni roboczych w ciągu roku kalendarzowego.
- 2) Nauczyciel akademicki uzyskuje prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego w ostatnim dniu poprzedzającym letnią przerwę w zajęciach dydaktycznych, a prawo do drugiego i dalszych urlopów - z początkiem każdego następnego roku kalendarzowego.
- 3) Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni na czas określony, krótszy niż dziesięć miesięcy, ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do przepracowanego okresu.
- 4) Urlopy powinny być udzielane nauczycielom akademickim zgodnie z planem urlopów.
- 5) Wykazy do planów urlopów wypoczynkowych zawierające nazwiska nauczycieli akademickich oraz liczbę przysługujących dni urlopu sporządza Dział Kadr i przekazuje do poszczególnych jednostek do dnia 30 listopada roku poprzedzającego plan.
- 6) Szczegółowy plan urlopów ustala kierownik jednostki organizacyjnej biorąc pod uwagę wnioski nauczycieli i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy, w szczególności zajęć dydaktycznych.

- 7) Urlop powinien być zaplanowany w całości w okresie przerwy w zajęciach dydaktycznych.
- 8) Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. Co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych liczonych począwszy od pierwszego do ostatniego dnia urlopu włącznie, z uwzględnieniem postanowienia pkt. 7 a tylko wyjątkowo w trakcie trwania zajęć dydaktycznych.
- 9) Plan urlopów, uzgodniony z działającymi w Uniwersytecie Wrocławskim Związkami Zawodowymi, zatwierdza Rektor lub upoważniona przez niego osoba.
- 10) Plan urlopów ustala się do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego plan i podaje do wiadomości najpóźniej w dniu 1 stycznia danego roku.
- 11) Korzystanie z urlopu w innym terminie (poza planem zatwierdzonym przez Rektora) wymaga każdorazowo zgody rektora lub osoby przez niego upoważnionej.
- 12) Na wniosek nauczyciela akademickiego urlopu wypoczynkowego udziela się bezpośrednio po urlopie macierzyńskim.
- 13) Urlopu nie wykorzystanego zgodnie z planem urlopów należy udzielić nauczycielowi do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego, przede wszystkim w czasie przerwy międzysemestralnej.



Prof. zw. dr hab. Romuald Gelles
R e k t o r