



UCHWAŁA Nr 109/2014
Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 29 października 2014 r.

w sprawie działalności konkurencyjnej

Na podstawie § 15 ust. 2 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego, w związku z art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Senat Uniwersytetu Wrocławskiego oczekuje od pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego zaangażowania w pracę na rzecz Uczelni oraz dbania o jej dobre imię i wizerunek jako instytucji zaufania publicznego.

§ 2. Senat uznaje, że działalność konkurencyjna pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego może prowadzić do obniżenia jakości kształcenia i badań, uszczerbku interesów lub pogorszenia wizerunku Uczelni. Celem uchwały jest zwrócenie pracownikom Uczelni uwagi na związane z tym zjawiskiem problemy oraz sformułowanie zasad, którymi powinni się oni kierować w swoich działaniach.

§ 3. Senat uznaje, że działania, o których mowa w § 4, prowadzą do konfliktu między indywidualnym interesem pracownika lub jednostki organizacyjnej, a realizacją misji Uniwersytetu Wrocławskiego.

§ 4. Działalność konkurencyjna obejmuje:

- 1) publikowanie bez afiliacji Uniwersytetu Wrocławskiego rezultatów prac powstałych w związku z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno-prawnych w innych ośrodkach naukowych lub badawczych;
- 2) umieszczanie poza Uniwersytetem Wrocławskim grantów, w których pracownik Uczelni jest kierownikiem bez zawarcia porozumienia pomiędzy zainteresowanymi jednostkami;
- 3) patentowanie wyników badań naukowych z pominięciem Uniwersytetu Wrocławskiego o ile nie stanowią inaczej odrębne porozumienia (umowy) zawarte przez Rektora;
- 4) uczestniczenie w jakiegokolwiek formie, na etapie składania wniosków, w strategicznych projektach, zgłoszonych przez inne podmioty, konkurencyjnych wobec projektów Uniwersytetu Wrocławskiego;
- 5) udział w tworzeniu kierunków studiów lub specjalności w innych uczelniach, z wyjątkiem wydawania opinii dotyczących wniosków o uzyskanie zgody na uruchomienie kierunku lub specjalności;
- 6) udział w jakiegokolwiek formie w kampaniach reklamowych lub promocyjnych innych uczelni;
- 7) udział w zakładaniu nowych szkół wyższych, tworzeniu nowych jednostek organizacyjnych lub przekształcaniu już istniejących w innych uczelniach;
- 8) pełnienie funkcji organizacyjnych w innych uczelniach bez uprzedniej zgody Rektora wydanej na uzasadniony wniosek pracownika i władz zainteresowanej uczelni;
- 9) współpraca, np. poprzez współorganizowanie spotkań lub konferencji lub poprzez wynajem sal, z podmiotami lub organizacjami, która naraża na uszczerbek dobre imię Uniwersytetu Wrocławskiego;
- 10) kierowanie, pełnienie funkcji członka zarządu lub posiadanie większościowego pakietu udziałów podmiotu gospodarczego, który przyjmuje zlecenia od Uniwersytetu Wrocławskiego.

§ 5. Senat Uniwersytetu Wrocławskiego wnioskuje do Rektora o wprowadzenie procedury wydawania pracownikowi zgody na dodatkowe zatrudnienie w innej uczelni, celem eliminacji potencjalnych konfliktów interesów związanych z takim zatrudnieniem.

§ 6. Podjęcie działania lub działań, o których mowa w § 4, upoważnia Rektora do podjęcia czynności zmierzających do rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem na zasadach określonych w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym lub ustawie – Kodeks pracy oraz innych właściwych przepisów prawa.

§ 7. Traci moc uchwała Nr 13/2014 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 22 stycznia 2014 r. w sprawie działalności konkurencyjnej.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu
Rektor Uniwersytetu Wrocławskiego

prof. dr hab. Marek Bojarski