

Pismo Okólne Nr 3
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 11 lipca 2011 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla członków Wydziałowych Komisji Rekrutacyjnych i Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej Uniwersytetu Wrocławskiego przeprowadzających postępowanie rekrutacyjne na studia rozpoczynające się w roku akademickim 2011/2012

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami), w związku z § 13 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852, z późniejszymi zmianami) ustala się zasady oraz stawki wynagrodzenia dla członków Wydziałowych Komisji Rekrutacyjnych i Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej w roku akademickim 2011/2012.

Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie, w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji, w wysokości od 25% do 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, czyli od 435,00 zł do 1218,00 zł.

I. Wydziałowe Komisje Rekrutacyjne

1. Wynagrodzenie dla **przewodniczącego** Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie Internetowej Rejestracji Kandydatów i dokonali opłaty rekrutacyjnej:

do 100 kandydatów	-	435,00 zł
od 101 do 200 kandydatów	-	522,00 zł
od 201 do 300 kandydatów	-	609,00 zł
od 301 do 400 kandydatów	-	696,00 zł
od 401 do 500 kandydatów	-	783,00 zł
od 501 do 600 kandydatów	-	870,00 zł
od 601 do 700 kandydatów	-	957,00 zł
od 701 do 800 kandydatów	-	1044,00 zł
od 801 do 900 kandydatów	-	1131,00 zł
powyżej 900 kandydatów	-	1218,00 zł.

2. Wynagrodzenie dla **vice-przewodniczącego** Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie Internetowej Rejestracji Kandydatów i dokonali opłaty rekrutacyjnej. Wynagrodzenie równe jest 50% stawki ustalonej dla przewodniczącego komisji, ale nie może wynosić mniej niż 435,00 zł.

3. Wynagrodzenie dla **sekretarza** Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej oblicza się na podstawie liczby przypadających na niego kandydatów, którzy zarejestrowali się w

systemie Internetowej Rejestracji Kandydatów i dokonali opłaty rekrutacyjnej. Dziekan może zwiększyć wynagrodzenie o 50%.

do 100 kandydatów	-	435,00 zł
od 101 do 200 kandydatów	-	522,00 zł
od 201 do 300 kandydatów	-	609,00 zł
od 301 do 400 kandydatów	-	696,00 zł
od 401 do 500 kandydatów	-	783,00 zł
od 501 do 600 kandydatów	-	870,00 zł
od 601 do 700 kandydatów	-	957,00 zł
od 701 do 800 kandydatów	-	1044,00 zł
od 801 do 900 kandydatów	-	1131,00 zł
powyżej 900 kandydatów	-	1218,00 zł.

4. Wynagrodzenie dla **członka** komisji i **egzaminatora** wynosi 435,00 zł. Dziekan może zwiększyć wynagrodzenia o 50%.

5. Zlecenie wypłaty wynagrodzenia dla komisji, sporządzone w dwóch egzemplarzach, podpisuje Przewodniczący Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej, Dziekan Wydziału, który w ten sposób potwierdza złożenie wszystkich dokumentów rekrutacyjnych oraz Rektor.

Jeżeli na danym kierunku studiów planuje się przeprowadzenie uzupełniającego postępowania rekrutacyjnego, łączna wypłata wynagrodzenia nastąpi po zakończeniu dodatkowej rekrutacji.

II. Uczelniana Komisja Rekrutacyjna dla studentów i doktorantów

1. Wynagrodzenie dla **przewodniczącego** komisji wynosi 1000,00 zł.
2. Wynagrodzenie dla każdego **członka** komisji wynosi 800,00 zł.

prof. dr hab. Marek Bojarski

R E K T O R