

Pismo Okólne Nr 7/2001
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 31 października 2001 r.

w sprawie dodatkowego zatrudnienia pracowników
Uniwersytetu Wrocławskiego poza Uczelnią

Zwracam się do Senatu, Prorektorów, Rad Wydziałów, Dziekanów i Dyrektorów Instytutów oraz wszystkich pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego z prośbą o respektowanie w swym postępowaniu ukształtowanej przez wieloletnią tradycję środowiska akademickiego zasady niepodjęmowania działań, które bezpośrednio lub pośrednio mogłyby przynieść szkodę naszej Uczelni.

W szczególności dotyczy to następujących spraw:

- uczestniczenia pracowników Uniwersytetu w kierowniczych gremiach lub zajmowania kierowniczych stanowisk w innych uczelniach. Władze Uniwersytetu bardzo krytycznie oceniają udział pracowników, wypełniających niekiedy podobne zadania w uczelni macierzystej, uznając takie działania jako „działania na szkodę pracodawcy”. Wyjątek mogą stanowić sprawy zatrudnienia wynikające z zawartych porozumień międzyuczelnianych dotyczących współpracy lub wymiany kadry, jednakże z zachowaniem zasady nie dublowania funkcji,
- organizowania lub udziału w organizacji przedsięwzięć edukacyjnych (np. organizacji szkół prywatnych), które dotyczą prowadzenia studiów równoległych do studiów na Uniwersytecie. Władze Uczelni uznają takie działania za szkodliwe dla Uniwersytetu, gdyż dotyczą identycznej do uniwersyteckiej działalności edukacyjnej powodując w skutkach m. in. zmniejszanie dochodów Uniwersytetu z tytułu usług dydaktycznych,
- podejmowania i prowadzenia przez pracowników Uczelni spraw przeciwko Uniwersytetowi. Władze Uniwersytetu pozytywnie oceniają częste zjawiska występowania głównie pracowników naukowych, autorytetów akademickich i utytułowanych specjalistów jako ekspertów pełniących równocześnie funkcję rzeczoznawcy, doradcy, radcy prawnego, adwokata lub dziennikarza poza Uniwersyte-tem (o ile szanowana jest rota przysięgi doktorskiej). Jednakże przekroczona może być delikatna granica etyczno-moralna, gdy pracownik w swej pozauniwersyteckiej pracy podejmuje się prowadzenia spraw, które mogą przynieść szkodę Uniwersytetowi. Takie działanie może być w niektórych przypadkach nie tylko sprzeczne z wspomnianymi wyżej zasadami etyczno-moralnymi, ale również niezgodne z zasadami prawa pracy – stanowiąc działanie na szkodę pracodawcy,

- prowadzenia przez pracowników Uniwersytetu odpłatnych kursów przygotowawczych do egzaminów wstępnych na Uczelnię.
Władze Uniwersytetu dopatrują się w tych działaniach możliwości nadużyć i dlatego zaleca się bardzo skrupulatne odsuwanie tych pracowników, którzy uczestniczą w pracach kursów przygotowawczych od wszelkich czynności związanych z procedurami egzaminów wstępnych,
- co do uczestniczenia pracowników Uniwersytetu w pracach prywatnych szkół wyższych w charakterze wykładowców, władze Uniwersytetu uznają takie zaangażowanie pracowników za dopuszczalne, mając na uwadze niskie zarobki pracowników naukowo-dydaktycznych.
Władze Uniwersytetu oczekują, że nowe regulacje prawne (znowelizowana ustawa oraz zarządzenia wykonawcze) określą rozmiary czasowe zatrudnienia poza macierzystą uczelnią, które nie będą sprzeczne z harmonijnym rozwojem naukowym pracownika.

Przekazując szerokiej społeczności uniwersyteckiej powyższe uwagi, proszę wszystkich pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego o przestrzeganie w swym postępowaniu utrwalonych przez lata w środowisku akademickim zasad etyczno-moralnych i niepodejmowania działań mogących przynieść szkodę Uczelni.