

Uchwała Nr 11/2022

Rady Dyscypliny Naukowej Nauki o Kulturze i Religii

z dnia 16 marca 2022r

w sprawie określenia kryteriów oceny działalności i osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich reprezentujących dyscyplinę naukową Nauki o Kulturze i Religii Uniwersytetu Wrocławskiego

Zgodnie z § 5 ust. 3 oraz § 14 ust. 3 Zarządzenia Nr 30/2022 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 7 lutego 2022 r. w sprawie określenia trybu, zasad, kryteriów i podmiotu dokonującego oceny okresowej nauczycieli akademickich Rada Dyscypliny Nauk o Kulturze i Religii Uniwersytetu Wrocławskiego na podstawie § 6 ust. 1 ww. Zarządzenia określa minimalne kryteria oceny działalności i osiągnięć naukowych w dyscyplinie Nauki o Kulturze i Religii.

Nauczyciele akademicy reprezentujący dyscyplinę Nauki o Kulturze i Religii zobowiązani są w czteroletnim okresie poddanym ocenie:

1. Kryteria oceny działalności i osiągnięć naukowych

W ramach oceny działalności i osiągnięć naukowych nauczyciele akademicy w okresie ostatnich czterech lat są zobowiązani wykazać się działaniami i osiągnięciami uwzględniającymi następujące kryteria:

- 1) przedstawienie co najmniej czterech publikacji, w tym co najmniej dwóch artykułów w czasopiśmie z aktualnego wykazu właściwego Ministra, jeżeli wśród pozostałych publikacji nie ma monografii, redakcji monografii lub rozdziału opublikowanych w wydawnictwie wyższego poziomu,
- 2) aktywny udział (wygłoszenie referatu, komunikatu, posteru) w co najmniej dwóch konferencjach naukowych międzynarodowych lub krajowych,
- 3) współpraca krajowa i międzynarodowa w zakresie działalności badawczej, w tym współautorstwo publikacji i redakcji krajowych i zagranicznych monografii zbiorowych oraz numerów specjalnych pism, udział w konsorcjach przygotowujących wnioski badawcze oraz inne działania naukowo-badawcze,
- 4) kierowanie pracami zespołów badawczych, zespołów realizujących projekty/granty badawcze, kierowanie projektami lub zadaniami w międzynarodowych projektach badawczych,
- 5) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych funduszy na badania, w tym aplikacje, które zostały ocenione pozytywnie, ale nie uzyskały finansowania z powodu braku środków,
- 6) udział w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym m.in. staże badawcze oraz udział jako wykonawca w grantach badawczych ze środków miejskich, organizacji pozarządowych i innych, gdzie pracownik występuje jako osoba pozostająca w stosunku pracy z UWr,
- 7) kształcenie i promowanie kadry naukowej (w tym doktorantów), jak np. prowadzenie zajęć dla doktorantów w Szkołach Doktorskich, opieka promotorska nad doktoratem (lub funkcja promotora pomocniczego), udział w komisjach doktorskich i

habilitacyjnych, recenzowanie wniosków awansowych i inne prace związane z oceną dorobku naukowego,

- 8) prace w redakcjach, radach i kolegiach wydawniczych oraz w naukowych ciałach kolegialnych instytucji i konferencji naukowych,
- 9) działalność popularyzująca wyniki badań inna niż określona w § 8 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Rektora oraz pozostałe formy działalności naukowej wskazane przez pracownika w arkuszu oceny okresowej, jak np.:
 - a) otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą, publikacje i osiągnięcia naukowe,
 - b) przygotowywanie zamówionych ekspertyz, recenzji, diagnoz, ocen etc. związanych z prowadzoną działalnością badawczą,
 - c) prace w komisjach konkursowych w instytucjach i organizacjach naukowych oraz popularyzujących naukę,
 - d) wykłady na zaproszenie wygłaszane poza jednostką naukową, w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki.

Kryteria 1-2 są osiągnięciami obowiązkowymi. Kryteria 3-9 stanowią kryteria do wyboru, przy czym każdy pracownik jest zobowiązany do przedstawienia działań i osiągnięć przynajmniej w dwóch z tych kategorii w przypadku adiunktów oraz trzech w przypadku profesorów i profesorów UWr.

Przewodnicząca
Rady Dyscypliny Naukowej:
Nauki o Kulturze i Religii

dr hab. Dorota Koczanowicz, prof. UWr