

**ZARZĄDZENIE Nr 97/2023**  
**Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 21 kwietnia 2023 r.**

**w sprawie dobrowolnego przenoszenia nauczycieli akademickich pomiędzy grupami pracowników w Uniwersytecie Wrocławskim**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 i art. 116 ustawy z dnia 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

Uniwersytet Wrocławski umożliwia nauczycielom akademickim przenoszenie się pomiędzy grupami pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, zwanymi dalej grupami pracowników.

**§ 2**

1. Nauczyciel akademicki zainteresowany przeniesieniem do innej grupy pracowników składa do Rektora, za pośrednictwem właściwego dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej, wniosek zaopiniowany przez dyrektora instytutu/kierownika katedry/kierownika zakładu/bezpośredniego przełożonego.
2. Wzór wniosku o:
  - 1) przeniesienie z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych określa Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
  - 2) przeniesienie z grupy pracowników dydaktycznych do grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych określa Załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Wniosek o przeniesienie wymaga zaopiniowania przez właściwą radę dyscypliny naukowej i radę jednostki (radę wydziału oraz radę jednostki w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki). Uchwały rady jednostki oraz rady dyscypliny naukowej, wraz z wynikami głosowań, są przekazywane przez jej przewodniczącego dziekanowi wydziału albo kierownikowi jednostki pozawydziałowej.
4. Dziekan/kierownik jednostki pozawydziałowej przekazuje wniosek o przeniesienie nauczyciela akademickiego wraz ze swoją opinią, uzupełniony o uchwałę/uchwały wraz z wynikami głosowań, o których mowa w ust. 3, do Rektora za pośrednictwem Działu Spraw Pracowniczych.
5. Dyrektor instytutu/kierownik katedry/kierownik zakładu/bezpośredni przełożony w przypadku pracownika jednostki pozawydziałowej i dziekan zobowiązani są w szczególności do:
  - 1) w przypadku przeniesienia z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych :
    - a) oświadczenia, że przeniesienie etatu nie stwarza zagrożenia niewypełnienia przez pracownika pensum dydaktycznego przewidzianego na danym stanowisku w okresie 5 lat od przeniesienia,
    - b) ustosunkowania się do wpływu przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie;
  - 2) w przypadku z grupy pracowników dydaktycznych do grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych:
    - a) ustosunkowania się do wpływu przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie,
    - b) ustosunkowania się do finansowych konsekwencji przeniesienia wynikających z redukcji pensum dydaktycznego wnioskodawcy.
6. Rektor podejmuje decyzję o przeniesieniu nauczyciela akademickiego na podstawie całościowej analizy przesłanek i okoliczności wskazanych we wniosku. Nie jest konieczne

spełnienie każdej z przesłanek określonych w Załącznikach do zarządzenia (pkt II wniosku).

### **§ 3**

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. nauczania i Prorektorowi ds. badań naukowych.

### **§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**prof. dr hab. Robert Olkiewicz**  
**R E K T O R**

**JM Rektor  
Uniwersytetu Wrocławskiego**

za pośrednictwem

**dziekana/kierownika jednostki  
pozawydziałowej**

**WNIOSEK o przeniesienie z grupy pracowników badawczych/badawczo-  
dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych**

**I. DANE WNIOSKODAWCY**

1. Imię i Nazwisko:  
.....
2. Miejsce pracy (Wydział, Instytut, Zakład, Katedra/jednostka pozawydziałowa, inna\*):  
.....
3. Aktualne stanowisko i grupa:  
.....
4. Przebieg zatrudnienia (proszę wymienić w punktach):  
.....
5. Stopnie i tytuł naukowy (rok i miejsce uzyskania, proszę wymienić w punktach):  
.....
6. Wnioskowana data przeniesienia na stanowisko (nazwa stanowiska):  
.....

**II. DOROBEK NAUKOWY, DYDAKTYCZNY I ORGANIZACYJNY**

Przesłanki do przeniesienia z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych.

Należy obowiązkowo podać dane za ostatnie 3 lata, fakultatywnie można podać informacje starsze, z zastrzeżeniem pkt 10.

Rektor podejmuje decyzję o przeniesieniu nauczyciela akademickiego na podstawie całościowej analizy przesłanek i okoliczności wskazanych we wniosku.

Nie jest konieczne spełnienie każdej z przesłanek określonych w niniejszym punkcie wniosku.

1. Liczba wykonanych godzin ponadwymiarowych:  
.....
2. Rodzaj prowadzonych zajęć dydaktycznych na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich w aspekcie ich treści (przedmioty, moduły) oraz formy (wykłady/ćwiczenia/ konwersatoria itp.) ujętych wprost w programach studiów:  
.....
3. Liczba i rodzaj zgłoszonych i przeprowadzonych przedmiotów do wyboru na studiach 1 i 2 drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich nieujętych wprost w programach studiów oraz w ramach programów międzynarodowej wymiany studenckiej:  
.....
4. Prowadzenie zajęć w ramach studiów podyplomowych, kursów kształcących oraz innych form kształcenia:

- .....  
5. Liczba wypromowanych dyplomantów na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich z uwzględnieniem kierunków studiów:  
.....
6. Prowadzenie zajęć regularnych w języku obcym (tak/nie).  
.....
7. Autorstwo materiałów dydaktycznych (podręczniki, skrypty, rozbudowane opracowania zagadnień egzaminacyjnych etc.):  
.....
8. Aktywność naukowa odnosząca się do badań nad dydaktyką w szkolnictwie wyższym (autorstwo publikacji, udział w konferencjach naukowych, uczestnictwo w odpowiednich zespołach badawczych o charakterze krajowym i międzynarodowym, etc.):  
.....
9. Odbyte staże i wyjazdy dydaktyczne (np. w ramach programu LLP Erasmus – Teaching Staff Mobility):  
.....
10. Wyniki ankiet studenckich **z ostatnich 5 lat** zarówno w kategoriach absolutnych, jak i w porównaniu ze średnimi rezultatami na danym Wydziale:  
.....
11. Wyniki hospitacji zajęć dydaktycznych:  
.....
12. Opieka nad studentami w ramach programów tutoringowych, mentoringowych itp. oraz w ramach Indywidualnego Toku Studiów:  
.....
13. Opieka naukowa nad studentami w zakresie nieobjętym programem studiów (opieka nad kołami naukowymi, udział w organizacji konferencji studenckich, udział w sędziach konkursowych na najlepsze prace dyplomowe, przygotowanie studentów do udziału w konkursach wewnątrzuczelnianych i pozauczelnianych, pełnienie funkcji redakcyjnych i recenzyjnych w czasopismach studenckich etc.):  
.....
14. Sukcesy odniesione przez studentów znajdujących się pod opieką pracownika w konkursach wewnątrzuczelnianych i pozauczelnianych:  
.....
15. Udział w pracach organizacyjnych na Uniwersytecie Wrocławskim związanych z procesem dydaktycznym (pełnienie funkcji kierowniczych związanych z procesem dydaktycznym, uczestnictwo w wydziałowym lub uczelnianym zespole/komisji ds. jakości kształcenia, uczestnictwo w wydziałowym lub uczelnianym zespole/komisji ds. oceny jakości kształcenia, uczestnictwo w komisjach senackich, komisjach rady wydziału itp. zajmujących się procesem dydaktycznym, pełnienie funkcji koordynatora kierunku, udział w pracach komisji rekrutacyjnej, organizacja studiów podyplomowych/kursów dokształcających etc.):  
.....
16. Uczestnictwo w opracowaniu programu nowego kierunku studiów:  
.....
17. Udział w pracach organizacyjnych związanych z procesem dydaktycznym poza Uniwersytetem Wrocławskim (udział w pracach Polskiej Komisji Akredytacyjnej, udział w procesach legislacyjnych dotyczących kształcenia studentów, członkostwo w międzynarodowych organizacjach zajmujących się dydaktyką w szkolnictwie wyższym, udział w pracach wewnątrzuczelnianych i pozauczelnianych nad przyznaniem kierunkom studiów międzynarodowych akredytacji, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym etc.):

.....  
18. Udział w procesie organizacji praktyk studenckich:

.....  
19. Pozyskanie środków zewnętrznych na organizację procesu dydaktycznego lub na badania naukowe poświęcone dydaktyce w szkolnictwie wyższym:

.....  
20. Podejmowanie aktywności w ramach szeroko rozumianej działalności promocyjnej związanej z procesem dydaktycznym na Uniwersytecie Wrocławskim (udział w festiwalach nauki, prowadzenie działalności popularyzatorskiej lub publicystycznej, reprezentowanie UWr. na targach edukacyjnych czy wyjazdach promocyjnych etc.):

.....  
21. Udokumentowany udział w charakterze słuchacza w szkoleniach, kursach, seminariach itp. związanych z podnoszeniem kwalifikacji dydaktycznych:

.....  
22. Inne rodzaje aktywności świadczące pozytywnie o jakości prowadzonego przez pracownika kształcenia:

.....  
(data)

.....  
(podpis Wnioskodawcy)

\*) wpisać właściwe

### **III. OPINIE I OŚWIADCZENIA**

**Dyrektora Instytutu:\*)**

.....  
.....  
.....

Oświadczam, że przeniesienie pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych stwarza/nie stwarza\*\*) zagrożenia niewypełnienia przez pracownika pensum dydaktycznego przewidzianego na danym stanowisku w okresie 5 lat od przeniesienie/przekształcenia.

Wpływ przeniesienia pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

.....  
.....  
(data i podpis)

**Kierownika Katedry:\*)**

.....  
.....  
.....

Oświadczam, że przeniesienie pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych stwarza/nie stwarza\*\*) zagrożenia niewypełnienia przez pracownika pensum dydaktycznego przewidzianego na danym stanowisku w okresie 5 lat od przeniesienie/przekształcenia.

Wpływ przeniesienia pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

.....  
.....  
(data i podpis)

**Kierownika Zakładu:\*)**

.....  
.....  
.....

Oświadczam, że przeniesienie pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych stwarza/nie stwarza\*\*) zagrożenia niewypełnienia przez pracownika pensum dydaktycznego przewidzianego na danym stanowisku w okresie 5 lat od przeniesienie/przekształcenia.

Wpływ przeniesienia pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

.....  
.....  
(data i podpis)

**Bezpośredniego przełożonego:\*)**

.....  
.....  
.....

Oświadczam, że przeniesienie pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych stwarza/nie stwarza\*\*) zagrożenia niewypełnienia przez pracownika pensum dydaktycznego przewidzianego na danym stanowisku w okresie 5 lat od przeniesienie/przekształcenia.

Wpływ przeniesienia pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

.....  
.....  
(data i podpis)

**Dziekana:**

.....  
.....  
.....

Oświadczam, że przeniesienie pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych stwarza/nie stwarza\*\*) zagrożenia

niewypełnienia przez pracownika pensum dydaktycznego przewidzianego na danym stanowisku w okresie 5 lat od przeniesienie/przekształcenia.

Wpływ przeniesienia pracownika z grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

.....

.....  
(data i podpis)

### **Decyzja Rektora:**

.....  
.....  
.....

.....  
(data)

.....  
(podpis Rektora)

\*) jeśli dotyczy

\*\*) wybierać właściwe

**JM Rektor  
Uniwersytetu Wrocławskiego**

za pośrednictwem

**dziekana/kierownika jednostki  
pozawydziałowej**

**WNIOSEK o przeniesienie z grupy pracowników dydaktycznych do grupy  
pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych**

**I. DANE WNIOSKODAWCY**

1. Imię i Nazwisko:  
.....
2. Miejsce pracy (Wydział, Instytut, Zakład, Katedra/ jednostka pozawydziałowa,  
inna\*):  
.....
3. Aktualne stanowisko, grupa  
.....
4. Przebieg zatrudnienia (proszę wymienić w punktach):  
.....
5. Stopnie i tytuł naukowy (rok i miejsce uzyskania, proszę wymienić  
w punktach):  
.....
6. Wnioskowana data przeniesienia na stanowisko (nazwa stanowiska)::  
.....

**II. DOROBEK NAUKOWY, DYDAKTYCZNY I ORGANIZACYJNY**

Przesłanki do przeniesienia z grupy pracowników dydaktycznych do grupy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych.

Należy obowiązkowo podać dane za ostatnie 3 lata, fakultatywnie można podać informacje starsze.

Rektor podejmuje decyzję o przeniesieniu nauczyciela akademickiego na podstawie całościowej analizy przesłanek i okoliczności wskazanych we wniosku. Nie jest konieczne spełnienie każdej z przesłanek określonych w niniejszym punkcie wniosku.

**1. Wykazanie się dorobkiem afiliowanym przy UWr:**

1) publikacyjnym:

- a) autorstwo w artykule naukowym w czasopiśmie naukowym zamieszczonym w wykazie czasopism opublikowanym przez MEiN lub autorstwo w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych:  
.....
- b) autorstwo w artykule naukowym w czasopiśmie naukowym niezamieszczonym w wykazie czasopism opublikowanym przez MEiN:  
.....
- c) autorstwo w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw opublikowanym przez MEiN:  
.....
- d) redakcja naukowa lub autorstwo rozdziału w monografii naukowej zamieszczonej w wykazie wydawnictw opublikowanym przez MEiN:  
.....
- e) przyznane patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe:



- .....
- 2) związanym z efektami finansowymi badań naukowych lub prac rozwojowych:
- a) udokumentowany udział w badaniach naukowych lub pracach rozwojowych finansowanych w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, NCN i NCBiR oraz w projektach finansowanych w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki, przy czym szczególną wagę przypisuje się:
- projektom finansowanym przez Europejską Radę ds. Badań Naukowych (European Research Council),
  - w ramach programów ramowych w zakresie wspierania badań i innowacji Unii Europejskiej albo w ramach programów związanych z ich wdrażaniem,
  - projektom realizowanym z udziałem środków z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA),
  - z innych źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi:
- .....
- b) udokumentowany udział w komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związanym z tymi wynikami:
- .....
- c) udokumentowane świadczenie usług badawczych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki:
- .....
- 3) związanym z wpływem działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki:
- udokumentowany udział w badaniach naukowych lub pracach rozwojowych mających wpływ na gospodarkę, funkcjonowanie administracji publicznej, ochronę zdrowia, kulturę i sztukę, ochronę środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i obronność państwa lub inne czynniki wpływające na rozwój cywilizacyjny społeczeństwa, o międzynarodowym, krajowym, regionalnym lub lokalnym zasięgu i znaczeniu:
- .....
- 4) organizacyjnym:
- a) udokumentowane funkcje pełnione w krajowych i zagranicznych gremiach naukowych (stowarzyszeniach, towarzystwach, komitetach, komisjach, radach naukowych, grupach roboczych, zespołach eksperckich):
- .....
- b) udokumentowany udział w krajowych i zagranicznych kolegiach redakcyjnych czasopism, monografii i serii wydawniczych:
- .....
- c) udokumentowane krajowe i zagraniczne nagrody i wyróżnienia za osiągnięcia naukowe:
- .....
- d) udokumentowane uczestnictwo w pracach organizacyjnych na rzecz Instytutu/Wydziału/Uniwersytetu (zespoły, komisje, działania z pełnomocnictwa Dziekana/Rektora):
- .....

.....

(data)

.....

(podpis Wnioskodawcy)

\*) wybrać właściwe

## **II. OPINIE I OŚWIADCZENIA**

**Dyrektora Instytutu:\*)**

.....  
.....  
.....

Wpływ przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

Finansowe konsekwencje przeniesienia wynikające z redukcji pensum dydaktycznego wnioskodawcy:

.....

.....  
(data i podpis)

**Kierownika Katedry:\*)**

.....  
.....  
.....

Wpływ przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

Finansowe konsekwencje przeniesienia wynikające z redukcji pensum dydaktycznego wnioskodawcy:

.....

.....  
(data i podpis)

**Kierownika Zakładu:\*)**

.....  
.....  
.....

Wpływ przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

Finansowe konsekwencje przeniesienia wynikające z redukcji pensum dydaktycznego wnioskodawcy:

.....

.....  
(data i podpis)

**Bezpośredniego przełożonego:\*)**

.....

.....  
.....

Wpływ przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

Finansowe konsekwencje przeniesienia wynikające z redukcji pensum dydaktycznego wnioskodawcy:

.....

.....  
(data i podpis)

**Dziekana:**

.....  
.....  
.....

Wpływ przeniesienia pracownika na wynik ewaluacji jakości działalności naukowej w reprezentowanej przez wnioskodawcę dyscyplinie:

Finansowe konsekwencje przeniesienia wynikające z redukcji pensum dydaktycznego wnioskodawcy:

.....

.....  
(data i podpis)

**Decyzja Rektora:**

.....  
.....  
.....

.....  
(data)

.....  
(podpis Rektora)

\*) jeśli dotyczy  
\*\*) wybierać właściwe