



UCHWAŁA NR 64/2023
SENATU UNIWERSYTETU WROCŁAWSKIEGO
z dnia 22 marca 2023 r.

w sprawie programu *Studiów Podyplomowych Zarządzanie konfliktem wielokulturowym*

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2022 poz. 574, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Senat Uniwersytetu Wrocławskiego ustala program *Studiów Podyplomowych Zarządzanie konfliktem wielokulturowym* od roku akademickiego 2023/2024 w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu UW
Rektor: *prof. R. Olkiewicz*

PROGRAM
Studiów Podyplomowych Zarządzanie konfliktem wielokulturowym

Program Studiów trwa 2 semestry nauki i zakłada 190 godzin zajęć.
Łączna liczba punktów ECTS: 30.

Semestr I					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Kultura w naukach społecznych	10 8	wykład ćwiczenia	egzamin	4
2.	Konflikt wielokulturowy	4 20	wykład warsztaty	zaliczenie na ocenę	3
3.	Grupy społeczne i nierówności społeczne	4 8	wykład warsztaty	zaliczenie na ocenę	2
4.	Komunikacja wielokulturowa	6 18	wykład warsztaty	zaliczenie na ocenę	3
5.	Projektowanie prawno-społecznych rozwiązań systemowych	6 6	wykład warsztaty	egzamin	2
6.	Wielokulturowość jako potencjał i zagrożenie	10	wykład	egzamin	2
Razem					16

Semestr II					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Polityki migracyjne (systemowe i lokalne)	10	wykład	zaliczenie na ocenę	1
2.	Mniejszości narodowe i etniczne, migranci, uchodźcy – wielokulturowość w Polsce	12 12	wykład ćwiczenia	egzamin	4
3.	Wielokulturowość nieetniczna	6 4	wykład warsztaty	zaliczenie na ocenę	2
4.	Konflikt a przemoc	4 8	wykład warsztaty	zaliczenie na ocenę	2
5.	Zarządzanie konfliktem wielokulturowym	24	warsztaty	zaliczenie na ocenę	3

6.	Prawa człowieka	10	wykład	egzamin	2
				Razem	14

OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Wydział Nauk Społecznych Studia Podyplomowe Zarządzanie konfliktem wielokulturowym Poziom kwalifikacji cząstkowej: 7					
Kod efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	<u>Efekty uczenia się</u>				Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK
WIEDZA					
SP_W01	Identyfikuje i w sposób pogłębiony opisuje elementy ładu społecznego, w tym zasady i mechanizmy go gwarantujące, ale i w nim obowiązujące, oraz instytucjonalne wymiary życia społecznego (między innymi kulturowym, prawnym, politycznym czy ekonomicznym) powiązane z relacjami międzykulturowymi, konfliktem wielokulturowym i zarządzaniem nim.				P7S_WG
SP_W02	W sposób pogłębiony omawia procesy i klasyfikuje zjawiska z zakresu kultury, wielokulturowości (jako idei i praktyki społecznej) oraz konfliktu wielokulturowego, wskazuje ich przyczyny i konsekwencje w różnych obszarach życia społecznego.				P7S_WG
SP_W03	Charakteryzuje relacje występujące pomiędzy grupami mniejszościowymi a grupą większością (zachodzące na poziomie jednostkowym, jak i zbiorowym); w stopniu pogłębionym objaśnia instytucjonalne i społeczne uwarunkowania tych relacji, wskazując na możliwe pozytywne i negatywne konsekwencje w wymiarze życia jednostkowego i zbiorowego.				P7S_WG
SP_W04	Wymienia i omawia przyczyny konfliktów międzykulturowych, mechanizmy ich powstawania oraz wynikające z nich konsekwencje; w sposób pogłębiony opisuje zjawisko wykluczenia społecznego na tle etnicznym – jego przejawy oraz skutki w różnych wymiarach życia społecznego.				P7S_WG
SP_W05	Wskazuje i w sposób pogłębiony charakteryzuje aksjonormatywne podstawy funkcjonowania społeczeństw wielokulturowych oraz systemy normatywne regulujące przebieg życia społecznego w różnych jego wymiarach: kulturowym, prawnym, politycznym, ekonomicznym ect.				P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI					
SP_U01	Wykorzystuje posiadaną wiedzę do porządkowania, pogłębionego analizowania i interpretowania zjawisk oraz procesów występujących w społecznościach wielokulturowych.				P7S_UW
SP_U02	Prawidłowo diagnozuje konflikty wielokulturowe, właściwie interpretuje i w sposób pogłębiony wyjaśnia przyczyny ich powstawania; zarządza konfliktem wielokulturowym, wykorzystując do tego zróżnicowane środki i procedury (uwzględniając kontekst kulturowy, prawny, polityczny, gospodarczy, obyczajowy ect.)				P7S_UW
SP_U03	Przygotowuje pogłębione analizy, przedstawia je w wystąpieniach ustnych, wykorzystuje przy tym specjalistyczną terminologię.				P7S_UK

SP_U04	Podnosi poziom swoich ogólnych kompetencji kulturowych jak i specjalistycznej wiedzy zawodowej z zakresu zarządzania konfliktem wielokulturowym, a także ukierunkowuje i inspiruje innych w tym zakresie.	P7S_UU
SP_U05	Kieruje pracą zespołu przy realizacji zadań wymagających opracowania rozwiązań i strategii.	P7S_UO
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SP_K01	Dostosowuje się do zmieniających się warunków społeczno-kulturowych i politycznych; inspiruje i inicjuje zmiany w zakresie funkcjonowania wielokulturowych wspólnot.	P7S_KO P7S_KR
SP_K02	Czynnie uczestniczy w pracach interdyscyplinarnych zespołów przy realizacji zadań mających na celu zarządzanie konfliktem wielokulturowym.	P7S_KO
SP_K03	Uzupełnia i rozwija swoją wiedzę specjalistyczną i warsztatową w zakresie analizy podstawowych faktów i danych opisujących relacje międzykulturowe, ich oceny oraz sposobów zarządzania konfliktem wielokulturowym.	P7S_KK

Objaśnienie symboli:

PRK – Polska Rama Kwalifikacji

P6S_WG/P7S_WG – kod składnika opisu kwalifikacji dla poziomu 6 i 7 w charakterystykach drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji

SP_W - kierunkowe efekty uczenia się w zakresie wiedzy

SP_U - kierunkowe efekty uczenia się w zakresie umiejętności

SP_K - kierunkowe efekty uczenia się w zakresie kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne - kolejny numer kierunkowego efektu uczenia się