

**Propozycja kryteriów awansowych**  
**- przyjęta przez Radę Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii UWr i Radę**  
**Dyscyplin Naukowych Nauki Prawne oraz Ekonomia i Finanse**  
**na posiedzeniach w dniu 21 listopada 2022 r.,**  
**uwzględniająca poprawki, zgłoszone dr. hab. Macieja Pichlaka**

**Awanse pracowników badawczo-dydaktycznych**

O awans na stanowisko **adiunkta** może ubiegać się pracownik ze stopniem doktora, który po uzyskaniu stopnia doktora:

- A) ~~powiększył dorobek naukowy (publikując monografię lub co najmniej 3 artykuły w renomowanych wydawnictwach i czasopismach, w tym przynajmniej 1 artykuł za 100 punktów) oraz~~
- A) wykazał się istotnym dorobkiem naukowym, w tym opublikował co najmniej:
  - jedną monografię w renomowanym wydawnictwie krajowym lub zagranicznym, albo
  - jeden artykuł naukowy w czasopiśmie naukowym za minimum 100 pkt według wykazu czasopism naukowych ministra właściwego ds nauki ;
- B) uzyskał pozytywną ocenę pracowniczą,

a także wypełnił przynajmniej 3 z poniżej wymienionych przesłanek:

- C) złożył wniosek o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym,
- D) posiada znaczące osiągnięcia dydaktyczne,
- E) uzyskał pozytywną ocenę z ankiet studenckich,
- F) angażuje się w działalność organizacyjną na rzecz Wydziału/Uczelni,
- G) wykazał się współpracą międzynarodową.

O awans na stanowisko **profesora Uniwersytetu** może ubiegać się pracownik, który po uzyskaniu stopnia dra hab.:

- ~~A) znacząco powiększył dorobek naukowy (publikując monografię i 5 artykułów naukowych lub co najmniej 10 artykułów w renomowanych wydawnictwach i czasopismach, w tym przynajmniej 2 artykuły za min. 100 punktów) oraz~~
- A) wykazał się istotnym dorobkiem naukowym, w tym opublikował co najmniej:
  - jedną monografię w renomowanym wydawnictwie krajowym lub zagranicznym, albo
  - dwa artykuły naukowe w czasopismach naukowych za minimum 100 pkt według wykazu czasopism naukowych ministra właściwego ds nauki;
- B) uzyskał pozytywną ocenę pracowniczą,

a także wypełnił przynajmniej 5 z poniżej wymienionych przesłanek:

- C) odbył staż doktorski w innej uczelni lub instytucji naukowej,
- D) uczestniczył w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych lub złożył wniosek o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym,
- E) uczestniczył w kształceniu i promowaniu kadry naukowej,

- F) posiada znaczące osiągnięcia dydaktyczne,
- G) uzyskał pozytywną ocenę z ankiet studenckich (min. 4,0),
- H) znacząco angażuje się w działalność organizacyjną na rzecz Wydziału/Uczelni,
- I) **wykazał się znaczącą współpracą międzynarodową.**

### **Awanse pracowników badawczych**

Zatrudnienie w grupie pracowników badawczych może mieć jedynie charakter czasowy i trwać przez okres, w którym zagwarantowane są w całości środki finansowe na pokrycie wynagrodzenia z pochodnymi pochodzące ze środków zewnętrznych.

O awans na stanowisko **adiunkta** może ubiegać się pracownik ze stopniem doktora, który po uzyskaniu stopnia doktora:

- A) powiększył dorobek naukowy (publikując monografię lub co najmniej 6 artykułów w renomowanych wydawnictwach i czasopismach, w tym przynajmniej 2 artykuły za min. 100 punktów) oraz
- B) uzyskał pozytywną ocenę pracowniczą,

a także wypełnił przynajmniej 3 z poniżej wymienionych przesłanek:

- C) brał czynny udział w konferencjach naukowych krajowych,
- D) uczestniczył w realizacji projektu finansowanego ze źródeł zewnętrznych,
- E) złożył wniosek o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym,
- F) angażuje się w działalność organizacyjną na rzecz Wydziału/Uczelni.

O awans na stanowisko **profesora Uniwersytetu** może ubiegać się pracownik, który po uzyskaniu stopnia dra hab.:

- A) znacząco powiększył dorobek naukowy (publikując 2 monografie i 10 artykułów naukowych lub co najmniej 15 artykułów w renomowanych wydawnictwach i czasopismach, w tym przynajmniej 1 artykuł za min. 140 punktów i 3 artykuły za min. 100 punktów) oraz
- B) uzyskał pozytywną ocenę pracowniczą,

a także wypełnił przynajmniej 5 z poniżej wymienionych przesłanek:

- C) odbył staże podoktorskie w innych uczelniach lub instytucjach naukowych,
- D) uczestniczył w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
- E) złożył wniosek o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym,
- F) brał czynny udział w konferencjach naukowych międzynarodowych i krajowych,
- G) uczestniczył w promowaniu kadry naukowej,
- H) znacząco angażuje się w działalność organizacyjną na rzecz Wydziału/Uczelni.

### **Awanse pracowników dydaktycznych**

W przypadku pracowników dydaktycznych awans wymaga znaczących osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych. Kandydat powinien mieć doświadczenie i udokumentowany dorobek dydaktyczny. W szczególności powinien wykazać pozytywne wyniki hospitacji oraz pozytywną ocenę pracowniczą i z ankiet studenckich (min. 5,0), a także zaangażowanie w działalność organizacyjną na rzecz Wydziału/Uczelni. Ponadto kandydat na stanowisko

profesora powinien wykazać przynajmniej 5, a na stanowisko adiunkta lub starszego wykładowcy przynajmniej 2 z poniższych aktywności o charakterze dydaktycznym:

- A) autorstwo podręczników lub innych materiałów dydaktycznych,
- B) udział w pracach zespołów eksperckich w zakresie dydaktyki,
- C) aktywne działania na rzecz organizacji dydaktyki i nowoczesnego kształcenia w Uniwersytecie,
- D) udokumentowane podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych, zdobyte certyfikaty w zakresie dydaktyki,
- E) nagrody dydaktyczne,
- F) udział w tworzeniu nowych kierunków studiów,
- G) opieka nad kołami naukowymi i *moot courtami*,
- H) wprowadzenie nowych technik dydaktycznych.