

Uchwała nr 26/IX/2022
Rady Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 12 września 2022 r.

**w sprawie przyznania dodatków motywacyjnych dla pracowników Wydziału
Prawa, Administracji i Ekonomii UWr z przychodów własnych wewnętrznych
w okresie od 1 października 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.**

Na podstawie § 11 i nast. Zarządzenia Nr 28/2021 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 17 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego; Zarządzenia Nr 4/2012 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie zasad podziału środków pozabudżetowych stanowiących przychody własne wewnętrzne Uniwersytetu Wrocławskiego przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń oraz Zarządzenia Nr 38/2020 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Uniwersytetu Wrocławskiego, Rada Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii UWr:

1. Wnosi o przyznanie dodatków motywacyjnych dla pracowników Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii w okresie od 1 października 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego brutto dla pracowników Wydziału wynosi dla:

- | | |
|--|-------------|
| a) profesora | 3920 zł, |
| b) profesora Uczelni (Uniwersytetu) | 3170 zł, |
| c) adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego | 3170 zł, |
| d) adiunkta, starszego wykładowcy | 2290 zł, |
| e) wykładowcy i asystenta | 1670 zł, |
| f) dyplomowanego bibliotekarza, dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej oraz pracownika niebędącego nauczycielem akademickim | do 3800 zł. |

3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego brutto dla pracowników Wydziału, z tytułu pełnienia funkcji, wynosi:

- | | |
|--|-------------|
| - dla dziekana | 7000 zł, |
| - dla prodziekana | 4500 zł, |
| - dla kierownika studiów doktoranckich | 3000 zł, |
| - dla pełnomocników dziekana | do 2500 zł. |

4. Dodatek motywacyjny dla nowozatrudnionych pracowników Wydziału od chwili zatrudnienia, jednak nie dłużej niż przez sześć miesięcy, wynosi 50% miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego brutto, przewidzianego dla danego stanowiska.

5. Dziekan, uwzględniając poszerzony zakres obowiązków dydaktycznych i wyników ewaluacji działalności badawczej, może wnioskować o zwiększenie dodatku motywacyjnego, w wysokości nie większej niż 50% kwoty wskazanej dla danego stanowiska pracy w punkcie 2 litera a-f, każdorazowo, po uzyskaniu opinii Rady Wydziału i Rady Dyscyplin Naukowych Nauki Prawne oraz Ekonomia i Finanse.

**Przewodniczący Rady Wydziału Prawa,
Administracji i Ekonomii UWr**
Dziekan: dr hab. Jacek Przygodzki, prof. UWr