

**Uchwała nr 51/IV/2022**  
**Rady Dyscyplin Naukowych Nauki Prawne oraz Ekonomia i Finanse**  
**Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 11 kwietnia 2022 r.**

**w sprawie przyznania dodatków motywacyjnych dla pracowników Wydziału Prawa,  
Administracji i Ekonomii UWr z przychodów własnych wewnętrznych  
w okresie od 1 maja 2022 r. do 31 lipca 2022 r.**

Na podstawie § 11 i nast. Zarządzenia Nr 28/2021 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 17 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego; Zarządzenia Nr 4/2012 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie zasad podziału środków pozabudżetowych stanowiących przychody własne wewnętrzne Uniwersytetu Wrocławskiego przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń oraz Zarządzenia Nr 38/2020 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Uniwersytetu Wrocławskiego, Rada Dyscyplin Naukowych Nauki Prawne oraz Ekonomia i Finanse UWr:

1. Wnosi o przyznanie dodatków motywacyjnych dla pracowników Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii w okresie od 1 maja 2022 r. do 31 lipca 2022 r.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego brutto dla pracowników Wydziału wynosi dla:

a) profesora	3920 zł,
b) profesora Uczelni (Uniwersytetu)	3170 zł,
c) adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego	3170 zł,
d) adiunkta, starszego wykładowcy	2290 zł,
e) wykładowcy i asystenta	1670 zł,
f) dyplomowanego bibliotekarza, dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej oraz pracownika niebędącego nauczycielem akademickim	do 3800 zł.

3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego brutto dla pracowników Wydziału, z tytułu pełnienia funkcji, wynosi:

- dla dziekana	7000 zł,
- dla prodziekana	4500 zł,
- dla kierownika studiów doktoranckich	3000 zł,
- dla pełnomocników dziekana	do 2500 zł.

4. Dodatek motywacyjny dla nowozatrudnionych pracowników Wydziału od chwili zatrudnienia, jednak nie dłużej niż przez sześć miesięcy, wynosi 50% miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego brutto, przewidzianego dla danego stanowiska.

5. Dziekan, uwzględniając poszerzony zakres obowiązków dydaktycznych i wyników ewaluacji działalności badawczej, może wnioskować o zwiększenie dodatku motywacyjnego, w wysokości nie większej niż 50% kwoty wskazanej dla danego stanowiska pracy w punkcie 2 litera a-f, każdorazowo, po uzyskaniu opinii Rady Wydziału i Rady Dyscyplin Naukowych Nauki Prawne oraz Ekonomia i Finanse.

**Przewodniczący Rady Dyscyplin Naukowych  
Nauki Prawne oraz Ekonomia i Finanse UWr**  
**prof. dr hab. Karol Kiczka**