

**Uchwała nr 11/III/2022**  
**Rady Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii**  
**Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 14 marca 2022 r.**

**w sprawie szczegółowych kryteriów oceny nauczycieli akademickich**  
**na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii**  
**Uniwersytetu Wrocławskiego**

Na podstawie § 38 ust. 1 pkt 4 uchwały nr 102/2019 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego (zwanego dalej Statutem Uniwersytetu Wrocławskiego) w związku z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) oraz § 180 i 181 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego oraz na podstawie § 5 ust. 3 zarządzenia Rektora nr 30/2022 z dnia 7 lutego 2022 r. Rada Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii uchwała, co następuje:

**§ 1**

1. Przy dokonywaniu oceny pracowniczej z zakresu działalności i osiągnięć naukowych bierze się w szczególności pod uwagę:
  - jakość opublikowanego dorobku naukowego
  - aktywny udział w konferencjach naukowych, w szczególności międzynarodowych;
  - współpracę krajową i międzynarodową w zakresie działalności badawczej;
  - kierowanie pracami zespołów badawczych, zespołów realizujących projekty/granty badawcze, kierowanie projektami lub zadaniami w międzynarodowych projektach badawczych;
  - udział w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych;
  - aktywność i efektywność w pozyskiwaniu zewnętrznych funduszy na badania, także złożenie wniosku o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym, jeżeli wniosek został oceniony pozytywnie, ale niezakwalifikowany do finansowania;
  - kształcenie i promowanie kadry naukowej, w szczególności: pełnienie funkcji promotora i promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim; sporządzoną i przesłaną recenzję doktoratu; sporządzoną i przesłaną recenzję w postępowaniu habilitacyjnym; udział w komisji habilitacyjnej w roli innej niż recenzent; sporządzoną i przesłaną recenzję w przewodzie profesorskim; sporządzoną i przesłaną recenzję doktoratu *honoris causa*;
  - inne, w tym: sporządzoną i przesłaną recenzję wydawniczą książki lub artykułu w czasopiśmie naukowym; popularyzację wiedzy naukowej; otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą.
2. W ramach oceny działalności i osiągnięć naukowych pracownik badawczo-dydaktyczny uzyskuje wstępną ocenę cząstkową na poziomie 4, jeśli za okres podlegający ocenie (4 lata) wypełni 4 sloty publikacyjne proporcjonalnie do zadeklarowanej przez pracownika dyscypliny naukowej artykułami naukowymi lub monografiami naukowymi oraz nie narusza rażąco obowiązujących na WPAE standardów dotyczących badań naukowych.
3. W ramach oceny działalności i osiągnięć naukowych pracownik badawczy uzyskuje wstępną ocenę cząstkową na poziomie 4, jeśli za okres podlegający ocenie wypełni 8 slotów proporcjonalnie do zadeklarowanej przez pracownika dyscypliny naukowej artykułami naukowymi lub monografiami naukowymi w czasopiśmie lub wydawnictwach o wysokiej renomie oraz nie narusza obowiązujących na WPAE standardów badań naukowych.
4. W przypadku oceny przeprowadzanej w krótszym okresie, wymogi obniża się proporcjonalnie do okresu oceny, a nadmiarowe sloty publikacyjne przechodzą na kolejny okres podlegający ocenie, z którego końcem wygasają.
5. Pomimo niespełnienia wymogów określonych w ust. 2-3 nauczyciel akademicki pracownik badawczo-dydaktyczny może uzyskać pozytywną ocenę na wniosek bezpośredniego przełożonego, uzasadniony szczególnymi okolicznościami.

## § 2

1. Przy dokonywaniu oceny pracowniczej z zakresu działalności i osiągnięć dydaktycznych bierze się w szczególności pod uwagę:
  - wykonanie pensum;
  - ocenę z ankiet studenckich i doktoranckich;
  - opracowanie i publikacja pomocy dydaktycznych;
  - zakres i wymiar obciążeń dydaktycznych (nadgodziny, prowadzone przedmioty, zajęcia w języku obcym);
  - indywidualną opiekę nad projektami studenckimi, udziałem studentów w zawodach i konkursach;
  - opiekę nad pracą dyplomową nagrodzoną w konkursie wydziałowym lub w innym, zewnętrznym konkursie organizowanym przez uznaną instytucję; opiekę nad doktorantem realizującym lub współrealizującym projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w ramach postępowań konkursowych;
  - czynny udział w programach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus+ Teaching Staff Mobility) bądź innych, porównywalnych formach międzynarodowej współpracy akademickiej, obejmujący wykłady, seminaria, prezentacje;
  - opiniowanie porad prawnych (konsultacje i akceptacja) w ramach Uniwersyteckiej Poradni Prawnej, działającej na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii UW;
  - wykłady na Dolnośląskim Festiwalu Nauki i podobnych imprezach popularyzatorskich;
  - inne wyróżniające osiągnięcia dydaktyczne (np. opieka nad studentem uzyskującym prestiżowe stypendium lub wyróżnienie);
2. W ramach oceny działalności i osiągnięć dydaktycznych pracownik uzyskuje wstępną ocenę cząstkową na poziomie 4, jeśli w okresie podlegającym ocenie zrealizował pensum, a także nie narusza rażąco obowiązujących na WPAE standardów kształcenia.
3. Pomimo niespełnienia wymogów określonych w ust. 2 pracownik może uzyskać pozytywną ocenę na wniosek bezpośredniego przełożonego, uzasadniony szczególnymi okolicznościami.

## § 3

1. Przy dokonywaniu oceny pracowniczej z zakresu działalności i osiągnięć organizacyjnych bierze się w szczególności pod uwagę:
  - pełnienie funkcji na Uniwersytecie, Wydziale lub we właściwej jednostce;
  - prace organizacyjne na rzecz Uniwersytetu/Wydziału/jednostki;
  - reprezentowanie Uniwersytetu/Wydziału/jednostki w pracach na rzecz środowiska akademickiego;
  - współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
  - otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność organizacyjną.
2. W ramach oceny działalności i osiągnięć organizacyjnych pracownik uzyskuje wstępną ocenę cząstkową na poziomie 4, jeśli w okresie podlegającym ocenie angażuje się w działalność organizacyjną dla potrzeb prawidłowego funkcjonowania Wydziału.
3. Pomimo niespełnienia wymogów określonych w ust. 2 pracownik może uzyskać pozytywną ocenę na wniosek bezpośredniego przełożonego, uzasadniony szczególnymi okolicznościami.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Wydziału  
Prawa, Administracji i Ekonomii UW  
Dziekan: *prof. dr hab. Karol Kiczka***