

## Uchwała nr 37/2022

### Rady Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 23 marca 2022 r.

#### **w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów oceny okresowej pracowników Instytutu Archeologii w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej oraz w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych**

Na podstawie:

- § 38.1. pkt. 4 Uchwały nr 102/2019 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego,
  - § 14.3 Zarządzenia nr 30/2022 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 7 lutego 2022 roku w sprawie określenia trybu, zasad, kryteriów i podmiotu dokonującego oceny okresowej nauczycieli akademickich;
- stanowi się, co następuje:

#### §1

1. Rada Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych Uniwersytetu Wrocławskiego na wniosek Dziekana Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych Uniwersytetu Wrocławskiego zatwierdziła **szczegółowe kryteria oceny okresowej pracowników Instytutu Archeologii w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej oraz w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych**
2. Kryteria oceny, o których mowa w ust. 1 są przechowywane, udostępniane i publikowane na stronie www w Instytucie Archeologii.

#### §2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Rady WNHIP UWr  
Dziekan: dr hab. Artur Błażejowski prof.UWr**



Wyciąg z Protokołu Rady Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych  
Uniwersytetu Wrocławskiego z posiedzenia w dniu 23 marca 2022 r.

Punkt nr 5

Wniosek o zatwierdzenie szczegółowych kryteriów oceny okresowej pracowników Instytutu Archeologii w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej oraz w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych – zreferował prof. dr hab. Jerzy Piekalski, Dyrektor Instytutu Archeologii.

**Rada Wydziału zaopiniowała pozytywnie, przy liczbie osób: uprawnionych do głosowania: 158, obecnych na posiedzeniu: 116, biorących udział w głosowaniu: 109, w tajnym głosowaniu uzyskano następujący rozkład głosów: 102 na „tak”, 2 na „nie” oraz 5 głosów wstrzymujących się.**

## **Kryteria oceny okresowej pracowników w zakresie działalności:**

### **1. Działalność i osiągnięcia naukowe (zatwierdzone przez RDN Archeologia)**

Ad. § 6.1. W ramach oceny działalności i osiągnięć naukowych uwzględnia się następujące kryteria:

1) jakość opublikowanego dorobku naukowego:

- książka autorska (współautorska) - co najmniej raz na 10 lat,
- lub redakcja książki lub czasopisma – co najmniej raz na 5 lat,
- artykuł w obiegu międzynarodowym ( ujęty w bazach JCR lub SCOPUS) – co najmniej raz na 2 lata,
- wypełnienie slotów rocznych publikacjami o wartości co najmniej 70 punktów wg „listy ministerialnej”;

2) aktywny udział w konferencjach naukowych, w szczególności międzynarodowych - wygłoszenie referatu, komunikatu, posteru;

- Czynny udział w konferencji międzynarodowej co najmniej raz na 2 lata;

3) współpracę krajową i międzynarodową w zakresie działalności badawczej;

- ocena w oparciu o publikacje i udział w międzynarodowych zespołach badawczych lub komitetach naukowych zagranicą;

4) kierowanie pracami zespołów badawczych, zespołów realizujących projekty/granty badawcze, kierowanie projektami lub zadaniami w międzynarodowych projektach badawczych;

- kierowanie projektem badawczym co najmniej raz na 4 lata – NCN, NPRH, NCBR, NID i inne Ministerstwa Kultury,
- lub udział w projekcie zagranicznym,
- lub stypendium zagraniczne nie krótsze niż 3 miesiące;

5) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych funduszy na badania;

- jak w punkcie 4,

6) udział w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych;

- jak w punkcie 4,

7) kształcenie i promowanie kadry naukowej (w tym doktorantów);

8) działalność popularyzująca wyniki badań inna niż określona w § 8 ust. 1 pkt 2, oraz inne formy działalności naukowej wskazane przez pracownika w arkuszu oceny okresowej.

## **2. Działalność i osiągnięcia dydaktyczne**

Ad. § 7.1. W ramach oceny działalności i osiągnięć dydaktycznych uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) zakres prowadzonych zajęć dydaktycznych;
- 2) średnie oceny z ankiet studenckich lub doktoranckich dla poszczególnych przedmiotów oraz odpowiedzi na pytania otwarte udzielone przez studentów i doktorantów z uwzględnieniem liczby ankiet;
- 3) wnioski z hospitacji zajęć;
- 4) innowacyjność zajęć dydaktycznych określona odniesieniem (cytatem) do sylabusów zajęć lub wskazana w ankietach studenckich/doktoranckich;
- 5) udział w rozwoju oferty dydaktycznej jednostki, w tym wkład w tworzenie nowych programów nauczania;
- 6) inne formy działalności dydaktycznej lub na rzecz dydaktyki wskazane przez pracownika w arkuszu oceny okresowej.

## **3. Działalność i osiągnięcia organizacyjne oraz ocena podnoszenia kompetencji zawodowych.**

§ 8.1. W ramach oceny działalności i osiągnięć organizacyjnych oraz w zakresie oceny podnoszenia kompetencji zawodowych uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) działalność na rzecz Uniwersytetu Wrocławskiego i w gremiach organizujących działalność naukową w skali Uczelni, kraju i zagranicą (w tym tworzenie nowych kierunków studiów, specjalności, rozwijanie współpracy ze środowiskiem społecznym lub gospodarczym, działalność w organizacjach i towarzystwach naukowych oraz innych ciałach wykonujących ważne zadania organizacyjne);
- 2) działalność na rzecz upowszechniania nauki poprzez zaangażowanie w organizację i realizację projektów, np. Dolnośląski Festiwal Nauki, współpraca ze szkołami, olimpiady, wykłady zewnętrzne;
- 3) udział w organizowaniu konferencji naukowych, w szczególności międzynarodowych;
- 4) wszelkie inne formy aktywności organizacyjnej mającej wpływ na popularyzowanie osiągnięć i budowanie reputacji Uniwersytetu w środowisku lokalnym, krajowym i międzynarodowym;

- 5) inne formy działalności organizacyjnej wskazane przez pracownika w arkuszu oceny okresowej, z zastrzeżeniem § 5 ust. 2;
- 6) rozwój kompetencji naukowych, w tym udział w konferencjach, sympozjach (prowadzenie lub bierny udział), uczestnictwo w warsztatach naukowych, staże naukowe;
- 7) uczestnictwo w stażach dydaktycznych i rozwój kompetencji dydaktycznych, w tym związanych z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi i technologii cyfrowych;
- 8) rozwój kompetencji miękkich, w szczególności związanych z komunikacją i zarządzaniem zespołami;
- 9) uczestnictwo w kursach, szkoleniach, warsztatach i innych formach rozwoju kompetencji zawodowych, w tym kompetencji zarządczych.

*W kwestii oceny działalności organizacyjnej kryteria właściwe dla pracowników Instytutu Archeologii pokrywają się ze wskazanymi w Zarządzeniu Rektora UWr nr 30/2022. Zgodnie z ww. zarządzeniem kryteria oceny stosowane są w zależności od zajmowanego stanowiska.*

*Przy ocenie pracowników brana jest pod uwagę częściowa ulga (karencja) dla osób pełniących funkcje we władzach Wydziału lub Uczelni. Warunkiem pozytywnej oceny jest jednak w każdym przypadku uzyskanie pozycji wyższej niż N0.*