

ZARZĄDZENIE Nr 26/2022
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 1 lutego 2022 r.

w sprawie programu „Uniwersytet otwarty na najlepszych”

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2021 r. poz. 478, z późniejszymi zmianami) oraz § 12 ust. 2 i 3 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustanawia się program „Uniwersytet otwarty na najlepszych”, którego celem jest uelastycznienie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Wrocławskim oraz dostosowanie zasad tworzenia lub potwierdzania etatów do potrzeby zwiększenia atrakcyjności Uniwersytetu Wrocławskiego jako miejsca pracy wybitnych naukowców o międzynarodowych osiągnięciach.

§ 2.1. Program służy identyfikacji przyszłościowych obszarów badawczych, które nie są dotychczas dostatecznie realizowane, o ile istnieje realna szansa pozyskania zatrudnienia wybitnego naukowca, zdolnego do koordynacji badań w tym zakresie.

2. Ogłoszenie o celach i zasadach programu publikowane jest na stronie internetowej Uniwersytetu i uwzględnione w jego działalności marketingowej.

3. Zainteresowanie rozwojem przyszłościowych obszarów badawczych może wyrazić osoba niezatrudniona w Uniwersytecie Wrocławskim na stanowisku nauczyciela akademickiego, która:

- 1) ukończyła studia pierwszego lub drugiego stopnia albo uzyskała stopień doktora na jednym z uniwersytetów sklasyfikowanych wśród pierwszych trzystu w rankingu Academic Ranking of World Universities lub renomowanym ośrodku akademickim nie podlegającym takiej klasyfikacji (takim, jak European University Institute) oraz
- 2) opublikowała co najmniej dwa artykuły w renomowanych zagranicznych czasopiśmie naukowych lub monografię w renomowanym zagranicznym wydawnictwie oraz
- 3) posiada doświadczenie w pracy ze studentami na uczelni zagranicznej lub realizowała, w ciągu ostatnich 3 lat, krajowy lub zagraniczny grant badawczy, przyznany przez uznaną instytucję krajową lub zagraniczną oraz
- 4) prowadzi badania w jednej lub większej liczbie dyscyplin reprezentowanych w UWr.

4. Osoba, o której mowa w ust. 3, przekazuje do Biura Rektora wstępną informację o zainteresowaniu rozwojem przyszłościowych obszarów badawczych w UWr. Informacja powinna zostać przekazana przy użyciu środków komunikacji elektronicznej, jednoznacznie uzasadniając spełnienie kryteriów uczestnictwa w programie.

5. Na podstawie otrzymanej informacji Rektor ocenia możliwość rozwoju przyszłościowego obszaru badawczego w UWr. W przypadku negatywnej oceny, zainteresowany jest o tym niezwłocznie informowany. W przypadku pozytywnej oceny, Rektor przekazuje sprawę Prorektorowi ds. innowacji i zmian, który ustala możliwość rozwoju danego obszaru badawczego, wspólnie z Przewodniczącym właściwej rady dyscypliny naukowej i właściwym Dziekanem.

6. W przypadku zaistnienia możliwości rozwoju danego obszaru badawczego Prorektor ds. innowacji i zmian, wspólnie z Dziekanem, wnioskuje do Rektora o wskazanie jednostki organizacyjnej, w ramach której obszar badawczy miałby być realizowany, określając warunki utworzenia w niej dodatkowego etatu, w tym długość pierwszego zatrudnienia oraz warunki jego przedłużenia, szczególnie aktywności publikacyjnej i grantowej wymagane od nauczyciela akademickiego zatrudnionego na danym stanowisku. Przed przedłożeniem Rektorowi wniosek podlega zaopiniowaniu przez właściwą radę dyscypliny naukowej.

7. Zgoda Rektora na utworzenie nowego etatu udzielona zostaje pod warunkiem spełnienia wymogów, o których mowa w ust. 6.

8. Program „Uniwersytet otwarty na najlepszych” nie wpływa na przebieg postępowania konkursowego, w tym zwłaszcza nie modyfikuje kryteriów stanowiących podstawę warunków konkursowych określonych odrębnym zarządzeniem Rektora.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

prof. dr hab. Przemysław Wiszewski
R E K T O R