



**STANOWISKO
RADY UNIwersYTETU WROCLAWSKIEGO**
z dnia 16 kwietnia 2021 r.

w sprawie działalności konkurencyjnej i zarządzania konfliktami interesów

Rada Uniwersytetu Wrocławskiego („Rada”) w pełni identyfikuje się z intencją, która przyświecała Senatowi („Senat”) Uniwersytetu Wrocławskiego („Uniwersytet”, „UWr”, „Uczelnia”) przy podejmowaniu dnia 29 października 2014 r. uchwały Nr 109/2014 w sprawie działalności konkurencyjnej, oczekiwania od pracowników Uniwersytetu zaangażowania w najwyższej jakości pracę na rzecz Uczelni oraz dbania o jej dobre imię i wizerunek.

Rada realizując zadanie określone w § 15 pkt 4 Statutu UWr („Statut”) i art. 18 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 poz. 85 z późn. zm. - „Ustawa PSWiN”) popiera ze wszelkich miar ambicje Uniwersytetu i władz Uczelni, w kwestii utrzymania uzyskanego w 2019 roku statusu uczelni badawczej. Rada również mocno popiera strategiczny cel uczelni jakim jest dążenie Uniwersytetu do zajęcia należnego miejsca w gronie wiodących uniwersytetów Europy Środkowej. Równocześnie Rada pragnie wyrazić przekonanie, że z uwagi na oczekiwany rozwój współpracy pomiędzy Uniwersytetem a sektorem biznesu, zasadne jest ponowne podjęcie dyskusji celem określenia, jakie działania pracowników Uniwersytetu uznawane są za działalność konkurencyjną. Zasady, którymi powinni się kierować w swoich działaniach wszyscy pracownicy Uczelni, są zagadnieniem wymagającym pogłębionej refleksji i aktualizacji, także z uwagi na art. 125 ust. 4 Ustawy PSWiN, czyli wyrażanie zgody na wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez rektora.

Ponieważ intencją wszystkich organów Uniwersytetu winno być podejmowanie działań dla dobra i rozwoju Uczelni, Rada widzi potrzebę wypracowania wspólnego stanowiska w sprawie uzyskiwania przez nauczycieli akademickich zgody na dodatkowe zatrudnienie oraz w sprawie zgody na wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez Rektora. Stanowisko to winno być jednolicie prezentowane w aktach wewnętrznych np. w uchwale Senatu, w zarządzeniu lub komunikacie J.M. Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego („Rektor”), czy w uchwale Rady.

W uchwale Nr 109/2014 w sprawie działalności konkurencyjnej Senat zasygnalizował, że działalność konkurencyjna pracowników Uniwersytetu może prowadzić do obniżenia jakości kształcenia i badań. Rada podziela tę obawę, wskazując jednocześnie, że pożądane byłoby, aby odpowiednio identyfikując potrzeby Uniwersytetu każdy pracownik tak ustalał priorytety, aby interesy Uczelni były nadrzędne w przypadku zaistnienia okoliczności mogących potencjalnie skutkować wystąpieniem konfliktu interesów.

Równocześnie, Rada wyraża przekonanie, iż sprawą palącą jest rozpoczęcie procesu, w wyniku którego wynagrodzenia pracowników Uniwersytetu osiągną poziom konkurencyjny względem czołowych polskich uniwersytetów i zaczną spełniać właściwie rozumianą rolę motywacyjną wspomagającą ciągłe dążenie do najwyższej jakości badań naukowych i dydaktyki. Kwestia ta będzie przedmiotem uwagi Rady w kadencji 2021-2024.

Rada stoi na stanowisku, że wspólnota wartości Uniwersytetu, wśród których naczelną miejsce zajmują wolność badań naukowych, swoboda debaty akademickiej, ale i dbałość o najwyższą jakość badań naukowych i dydaktyki, realizowane w atmosferze przejrzystości i jawności działań pracowników Uniwersytetu tworzy środowisko sprzyjające zapobieganiu potencjalnym konfliktom oraz wzmocnieniu poczucia odpowiedzialności za ochronę dobrego imienia Uczelni.

Z uwagi na powyższe, w ocenie Rady, każdy pracownik Uniwersytetu winien powstrzymać się od podjęcia dodatkowego zajęcia, jeżeli może ono:

- naruszać wizerunek nauczyciela akademickiego / Rektora lub godzić w prestiż, pozycję czy działalność Uniwersytetu;
- kolidować z wykonywaniem ustawowych lub statutowych obowiązków nauczyciela akademickiego / Rektora;
- negatywnie wpływać na wykonywanie zobowiązań wobec Uczelni z uwagi na wymiar czasu niezbędnego do wykonywania dodatkowych zajęć zarobkowych

- lub
- prowadzić do wystąpienia konfliktu interesów lub zobowiązań.

Wytyczne te skierowane powinny być także do nauczycieli akademickich Uniwersytetu prowadzących działalność gospodarczą, którzy - jak wynika z art. 125 ust. 7 Ustawy PSWiN - jedynie informują Rektora o prowadzeniu takiej działalności.

Dostrzegając długofalowe skutki podejmowania działań przyczyniających się do skupienia uwagi pracowników Uczelni na efektywnym wykonywaniu zadań na rzecz Uniwersytetu, w tym zmierzających do prowadzenia najwyższej jakości kształcenia i badań naukowych, Rada zachęca do rozpoczęcia prac nad zaktualizowaniem dotychczasowych i sformułowaniem nowych standardów w materii działalności konkurencyjnej i zarządzania konfliktami interesów. W opinii Rady zasadne jest więc:

- a) rozpoczęcie prac nad regulacjami, które zawierałyby jasne wskazówki dotyczące akceptowalnych form podejmowania współpracy z podmiotami gospodarczymi;
- b) powołanie wewnętrznego organu, rozstrzygającego sporne sprawy dotyczące konfliktu interesów;
- c) sformułowanie zasad (np. w postaci powszechnie znanego kodeksu dobrych praktyk), którymi powinni się kierować pracownicy Uczelni w działaniach podejmowanych w obszarach m.in. zarządzania ryzykiem związanym z potencjalnym konfliktem interesów, eliminacji źródeł potencjalnych konfliktów interesów oraz minimalizacji konsekwencji ich istnienia.

Przewodniczący Rady UWr
Wojciech Hann