

**ZARZĄDZENIE Nr 69/2021**  
**Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 21 maja 2021 r.**

**wprowadzające zmiany do zarządzenia Nr 37/2021 Rektora Uniwersytetu**  
**Wrocławskiego z dnia 22 marca 2021 r. w sprawie zasad funkcjonowania**  
**Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**w związku z wystąpieniem stanu epidemii COVID-19**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.), w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 poz. 1842 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 6 maja 2021 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. z 2021, poz. 861 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. Z dniem 9 czerwca 2021 r. w zarządzeniu Nr 37/2021 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 22 marca 2021 r. w sprawie zasad funkcjonowania Uniwersytetu Wrocławskiego w związku z wystąpieniem stanu epidemii COVID-19 wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Kierownicy jednostek organizacyjnych zobowiązani są do zapewnienia pracownikom warunków pracy gwarantujących bezpieczne wykonywanie ich obowiązków oraz zapewnienie bezpieczeństwa wszystkich operacji realizowanych w danej jednostce. Pracownicy przebywający w pomieszczeniach administracyjnych powinny znajdować się w odległości nie mniejszej niż 1,5 m z każdej strony od siebie. W przypadku braku możliwości zapewnienia odstępu 1,5 metra, kierownik powinien zapewnić przegrodę szklaną lub pleksiglasową pomiędzy stanowiskami pracy.”;

2) w § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Praca zdalna może być wykonywana tylko wtedy gdy nie są spełnione warunki pracy określone w ust. 2 i jeśli pozwala na to rodzaj pracy, a pracownik ma umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe do wykonywania takiej pracy. W przypadku polecenia wykonywania pracy zdalnej (wzór polecenia określa **Załącznik Nr 2**), kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany do określenia zadań możliwych do wykonania przez pracowników poza miejscem ich stałego wykonywania oraz do nadzorowania efektów tak świadczonej pracy.”.

§ 2. Kierownicy jednostek organizacyjnych są zobowiązani do zgłoszenia Dyrektorowi Generalnemu w terminie do dnia 25 maja 2021 r. koniecznych wymagań, określonych w § 1 pkt 1, które muszą zostać spełnione aby powrót do pracy stacjonarnej był możliwy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**prof. dr hab. Przemysław Wiszewski**  
**REKTOR**