

Uchwała nr 6/III/2021
Rady Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 22 marca 2021 r.

w sprawie propozycji kryteriów oceny nauczycieli akademickich
na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego

Na podstawie § 38 ust. 1 pkt 4 uchwały nr 102/2019 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego (zwanego dalej Statutem Uniwersytetu Wrocławskiego) w związku z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) oraz § 180 i 181 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego, Rada Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii uchwala następującą propozycję:

§ 1. Zakres oceny

1. Ocenie podlegają wszyscy pracownicy badawczo-dydaktyczni, pracownicy badawczy i pracownicy dydaktyczni.
2. Ocenie podlega działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna na rzecz Uniwersytetu Wrocławskiego, stałe podnoszenie kompetencji zawodowych oraz przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności intelektualnej.
3. Przedmiotem oceny pracownika naukowo-dydaktycznego jest działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna.
4. Przedmiotem oceny pracownika badawczego jest działalność naukowa i organizacyjna.
5. Przedmiotem oceny pracownika dydaktycznego jest działalność dydaktyczna i organizacyjna.
6. Za osiągnięcie naukowe pracownika w postaci artykułu naukowego, monografii naukowej, czy referatu uznaje się tylko osiągnięcia powstałe w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie Wrocławskim.
7. Ocena może być pozytywna albo negatywna.

§ 2. Definicje

Użyte w uchwale wyrażenia mają następujące znaczenie:

- a) artykuł naukowy - powstały w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie Wrocławskim recenzowany artykuł opublikowany w czasopiśmie naukowym albo w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej: przedstawiający określone zagadnienie naukowe w sposób oryginalny i twórczy, problemowy albo przekrojowy; opatrzony przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym. Artykułem naukowym jest również artykuł recenzyjny, a także rozdział w wieloautorskiej monografii naukowej;
- b) monografia naukowa - powstała w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie Wrocławskim recenzowana publikacja książkowa: przedstawiająca określone zagadnienie naukowe w sposób oryginalny i twórczy; opatrzona przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym. Monografią naukową jest również: recenzowany i opatrzony przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym przekład: na język polski dzieła istotnego dla nauki lub kultury, a także na inny język nowożytny dzieła istotnego dla nauki lub kultury, wydane w języku polskim; a ponadto edycja naukowa tekstów źródłowych;
- c) slot publikacyjny - jednostkowy udział autora w publikacji naukowej (wyrażony w 1/liczba autorów).

§ 3. Ocena pracownika badawczo-dydaktycznego

1. Pracownik badawczo-dydaktyczny uzyskuje ocenę pozytywną, jeśli za okres podlegający ocenie (4 lata) wypełni 3 sloty publikacyjne proporcjonalnie do zadeklarowanej przez

pracownika dyscypliny naukowej artykułami naukowymi lub monografiami naukowymi, nie narusza rażąco obowiązujących na WPAE standardów dotyczących badań naukowych i kształcenia oraz angażuje się w działalność organizacyjną dla potrzeb prawidłowego funkcjonowania Wydziału. W przypadku oceny przeprowadzanej w krótszym okresie, wymogi obniża się proporcjonalnie do okresu oceny, a nadmiarowe sloty publikacyjne przechodzą na kolejny okres podlegający ocenie, z którego końcem wygasają.

2. Pomimo niespełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik badawczo-dydaktyczny może uzyskać pozytywną ocenę na wniosek bezpośredniego przełożonego, uzasadniony szczególnymi okolicznościami.

3. Przy dokonywaniu oceny bierze się też w szczególności pod uwagę:

a) z zakresu działalności naukowej:

- aktywny udział w konferencjach naukowych, w szczególności międzynarodowych;
- współpracę krajową i międzynarodową w zakresie działalności badawczej;
- kierowanie pracami zespołów badawczych, zespołów realizujących projekty/granty badawcze, kierowanie projektami lub zadaniami w międzynarodowych projektach badawczych;
- udział w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych;
- aktywność i efektywność w pozyskiwaniu zewnętrznych funduszy na badania, także złożenie wniosku o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym, jeżeli wniosek został oceniony pozytywnie, ale niezakwalifikowany do finansowania;
- kształcenie i promowanie kadry naukowej, w szczególności: pełnienie funkcji promotora i promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim; sporządzoną i przesłaną recenzję doktoratu; sporządzoną i przesłaną recenzję w postępowaniu habilitacyjnym; udział w komisji habilitacyjnej w roli innej niż recenzent; sporządzoną i przesłaną recenzję w przewodzie profesorskim; sporządzoną i przesłaną recenzję doktoratu *honoris causa*;
- inne, w tym: sporządzoną i przesłaną recenzję wydawnicza książki lub artykułu w czasopiśmie naukowym; popularyzację wiedzy naukowej; otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą;

b) z zakresu działalności dydaktycznej:

- wykonanie pensum;
- ocenę z ankiet studenckich i doktoranckich;
- opracowanie i publikacja pomocy dydaktycznych;
- zakres i wymiar obciążeń dydaktycznych (nadgodziny, prowadzone przedmioty, zajęcia w języku obcym);
- indywidualną opiekę nad projektami studenckimi, udziałem studentów w zawodach i konkursach;
- opiekę nad pracą dyplomową nagrodzoną w konkursie wydziałowym lub w innym, zewnętrznym konkursie organizowanym przez uznaną instytucję; opiekę nad doktorantem realizującym lub współrealizującym projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w ramach postępowań konkursowych;
- czynny udział w programach wymiany międzynarodowej (np. Erasmus+ Teaching Staff Mobility) bądź innych, porównywalnych formach międzynarodowej współpracy akademickiej, obejmujący wykłady, seminaria, prezentacje;
- opiniowanie porad prawnych (konsultacje i akceptacja) w ramach Uniwersyteckiej Poradni Prawnej, działającej na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii UW;
- wykłady na Dolnośląskim Festiwalu Nauki i podobnych imprezach popularyzatorskich;
- inne wyróżniające osiągnięcia dydaktyczne (np. opieka nad studentem uzyskującym prestiżowe stypendium lub wyróżnienie);

c) z zakresu działalności organizacyjnej:

- pełnienie funkcji na uniwersytecie lub wydziale;
- prace organizacyjne na rzecz uniwersytetu/jednostki;
- reprezentowanie uniwersytetu w pracach na rzecz środowiska akademickiego;

- współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
- otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność organizacyjną;
- inne.

§ 4. Ocena pracownika badawczego

1. Pracownik badawczy uzyskuje ocenę pozytywną, jeśli za okres podlegający ocenie wypełni 6 slotów proporcjonalnie do zadeklarowanej przez pracownika dyscypliny naukowej artykułami naukowymi lub monografiami naukowymi w czasopiśmie lub wydawnictwach o wysokiej renomie oraz nie narusza rażąco obowiązujących na WPAE standardów badań naukowych, a ponadto angażuje się w działalność organizacyjną dla potrzeb prawidłowego funkcjonowania Wydziału. W przypadku oceny przeprowadzanej w krótszym okresie, wymogi obniża się proporcjonalnie do okresu oceny, a nadmiarowe sloty publikacyjne przechodzą na kolejny okres podlegający ocenie, z którego końcem wygasają.
2. Pomimo niespełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik badawczy może uzyskać pozytywną ocenę na wniosek bezpośredniego przełożonego, uzasadniony szczególnymi okolicznościami.
3. Przy dokonywaniu oceny bierze się też pod uwagę kryteria określone w §3 ust. 3 lit. a) i c).

§ 5. Ocena pracownika dydaktycznego

1. Pracownik dydaktyczny uzyskuje ocenę pozytywną, jeśli w okresie podlegającym ocenie zrealizował pensum, a także nie narusza rażąco obowiązujących na WPAE standardów kształcenia oraz angażuje się w działalność organizacyjną dla potrzeb prawidłowego funkcjonowania Wydziału.
2. Pomimo niespełnienia wymogów określonych w ust. 1 pracownik dydaktyczny może uzyskać pozytywną ocenę na wniosek bezpośredniego przełożonego, uzasadniony szczególnymi okolicznościami.
3. Przy dokonywaniu oceny bierze się też pod uwagę kryteria określone w §3 ust. 3 lit. b) i c).

§ 6. Przepis końcowy

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady WPAE UWr
Dziekan: prof. dr hab. Karol Kiczka