

KOMUNIKAT Nr 51/2021
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 16 kwietnia 2021 r.

**w sprawie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego
w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych**

1. Wynagradzanie pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego zaangażowanych w realizację projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych odbywa się zgodnie z *Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego* wprowadzonym zarządzeniem Nr 28/2021 z dnia 17 marca 2021 r. z uwzględnieniem zasad i wytycznych danego projektu (programu, konkursu).
2. W przypadku projektów, których realizacja rozpoczęła się przed wejściem w życie Regulaminu, o którym mowa w pkt 1, osobom zaangażowanym w realizację projektów wypłaca się wynagrodzenie w formie zmiennych składników wynagrodzenia określonych w § 5 ust. 2 *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego* i w wysokości określonej we wniosku o dofinansowanie, z uwzględnieniem zasad i wytycznych danego projektu (programu, konkursu), z zastrzeżeniem pkt 3.
3. Jeśli zasady i wytyczne danego projektu nie pozwalają zastosować rozwiązań wskazanych w pkt 1 i 2 stosuje się zasady wynikające z umowy o dofinansowanie.
4. W kosztach wynagrodzenia należy ujmować środki na pokrycie składek ZUS i innych należności będących pochodnymi od wynagrodzenia, w tym składek na Pracownicze Plany Kapitałowe (potrącenia na PPK obejmują wynagrodzenia od 9 kwietnia 2021 r.).
5. Autorów projektów, których realizacja jeszcze się nie rozpoczęła proszę o kalkulowanie budżetów projektów przy uwzględnieniu składki na Pracownicze Plany Kapitałowe.

prof. dr hab. Przemysław Wiszewski
REKTOR