

ZARZĄDZENIE Nr 52/2021
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 16 kwietnia 2021 r.

**w sprawie przyjęcia założeń w celu opracowania sprawozdania
z działalności badawczo-rozwojowej za rok 2020**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2021 r., poz. 478), art. 30 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tj. Dz. U. 2020, poz. 443), w celu prawidłowego i efektywnego przygotowania sprawozdania PNT-01/s o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w sektorze szkolnictwa wyższego **za rok 2020**, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Jako działalność badawczo-rozwojową (zwaną dalej również jako prace B+R) należy rozumieć:
 - 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych przez pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego, a także studentów i doktorantów;
 - 2) obsługę finansową, kadrową, administracyjną i techniczną prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez personel wewnętrzny.
2. Działalność badawczo - rozwojowa może być prowadzona przez pracowników pozostających w stosunku pracy (zwanym na potrzeby sprawozdania PNT-01/s personelem wewnętrznym) lub na podstawie umów cywilno-prawnych (zwanym na potrzeby sprawozdania PNT-01/s personelem zewnętrznym).

§ 2

1. Do wewnętrznego personelu działalności badawczo-rozwojowej zalicza się:
 - 1) nauczycieli akademickich w niżej wymienionych grupach (oznaczonych kodami stanowisk w wewnętrznym systemie kadrowo-płacowym Uniwersytetu Wrocławskiego):
 - a) pracowników badawczych - nauczycieli akademickich pozostających w stosunku pracy na stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:

- profesor (kod 10001)	- 100%;
- profesor Uniwersytetu (kod 10002)	- 100%;
- adiunkt (kod 10003)	- 100%;
- asystent (kod 10004)	- 100%;
 - b) pracowników badawczo-dydaktycznych - nauczycieli akademickich pozostających w stosunku pracy na stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:

- profesor (kod 10011)	- 90%;
- profesor Uniwersytetu (kod 10012)	- 90%;
- adiunkt (kod 10013)	- 70%;
- asystent (kod 10014)	- 60%;
 - c) pracowników dydaktycznych - nauczycieli akademickich pozostających w stosunku pracy na stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:

- profesor (kod 10021)	- 30%;
- profesor Uniwersytetu (kod 10022)	- 30%;
- adiunkt (kod 10023)	- 20%;
- asystent (kod 10024)	- 20%;
- docent (kod 10028)	- 20%;
- starszy wykładowca (kod 10025)	- 10%;
- wykładowca (kod 10026)	- 10%;
- lektor (kod 10027)	- 10%;

- 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pozostających w stosunku pracy w następujących jednostkach lub stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:

a) Biuro Rzecznika Patentowego	- 100%;
b) Biuro Projektu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza	- 100%;
c) Dział Badań Naukowych	- 100%;
d) Centrum Transferu Technologii	- 100%;
e) Sekretariat Szkoły Doktorskiej	- 100%;
f) Biuro Obsługi Projektów (Biuro Projektów Zagranicznych)	- 80%;
g) Zespół Projektów Zagranicznych	- 80%;
h) Zespół Projektów Krajowych	- 70%;
i) Zespół Projektów Ogólnouniwersyteckich i Inwestycyjnych	- 60%;
j) Biuro Zamówień Publicznych	- 60%;
k) Główny Księgowy	- 60%;
l) Dział Kosztów	- 60%;
m) Dział Księgowości Głównej	- 60%;
n) Dział Środków Trwałych	- 60%;
o) Biblioteka Uniwersytecka	- 60%;
p) Dział Spraw Pracowniczych	- 40%;
q) Dział Płac	- 40%;
r) Biuro Współpracy Międzynarodowej	- 40%;
s) Biuro Radców Prawnych	- 40%;
t) Dział Planowania i Analiz Finansowych	- 20%;
u) Dział Usług Informatycznych	- 20%;
v) Dział Zakupów	- 20%;
w) Dział Przygotowania Inwestycji i Remontów	- 30%;
x) Dział Realizacji Inwestycji	- 30%;
y) Dyrektor Generalny oraz podlegli mu Dyrektorzy	- 20%;

- 3) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pozostających w stosunku pracy na następujących stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:

a) pracownicy badawczo-techniczni (kod 520)	- 45%.
---	--------

2. Do zewnętrznego personelu działalności badawczo-rozwojowej zalicza się wszystkie osoby niepozostające w stosunku pracy w jednostce, zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, których przedmiot wiąże się z pracami badawczo-rozwojowymi oraz doktorantów Uniwersytetu Wrocławskiego (niepozostających w stosunku pracy).

§ 3

1. W celu określenia wartości nakładów osobowych **personelu wewnętrznego** przyjmuje się następującą metodologię:

- 1) do nakładów bieżących dotyczących wynagrodzeń zalicza się nakłady osobowe personelu wewnętrznego, którego ekwiwalent pełnego czasu pracy zaangażowany w działalność badawczo – rozwojową wynosi minimum 0,1 całkowitego czasu pracy i wyliczanego zgodnie z § 2 ust. 1 oraz wynagrodzenia personelu wewnętrznego bezpośrednio zaangażowanego w działalność badawczo-rozwojową;
- 2) wynagrodzenia finansowane ze środków projektów na działalność badawczo – rozwojową są zaliczane w 100% jako nakłady osobowe;
- 3) nakłady osobowe oraz pozostałe nakłady bieżące finansowane ze źródła 10120 – subwencja IDUB stanowią 100% działalności badawczej;
- 4) Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy (EPC- pracy zgodnie z definicją określoną w sprawozdaniu PNT-01/s) dla jednej osoby nie może przekraczać wartości równej 1.

2. W celu określenia wartości nakładów osobowych **personelu zewnętrznego** przyjmuje się, zgodnie z definicją sprawozdania PNT-01/s, następującą metodologię wynikającą z obliczeń EPC:
 - 1) wskaźnik EPC dla umów zlecenia związanych z działalnością badawczo-rozwojową jest obliczany na podstawie liczby godzin zrealizowanych w roku w ramach danej umowy zlecenia (wynikającej z rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wykonanie zlecenia) podzielonej przez wartość 2016 roboczogodzin w ciągu roku;
 - 2) wskaźnik EPC dla umów o dzieło związanych z działalnością badawczo – rozwojową ustala się przyjmując liczbę dni od zawarcia umowy do czasu dostarczenia dzieła podzielonej przez 365 dni;
 - 3) EPC dla jednej osoby nie może przekraczać wartości równej 1.

§ 4

1. Wartość pozostałych nakładów bieżących związanych z działalnością badawczo – rozwojową jest ustalana na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych.
2. Koszty ogólnouczelniane związane z jednostkami organizacyjnymi, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 w całości są zaliczane jako nakłady na działalność badawczo-rozwojową.
3. Pozostałe koszty ogólnouczelniane (z wyłączeniem wynagrodzeń osobowych personelu działalności badawczo - rozwojowej) są rozliczane jako nakłady na działalność badawczo-rozwojową w proporcji wszystkich kosztów bezpośrednich związanych z działalnością badawczo-rozwojową w stosunku do wszystkich kosztów bezpośrednich uczelni według klucza wartościowego.

§ 5

Ustalenia wartości nakładów na działalność badawczo-rozwojową w ramach inwestycji realizowanych przez Uniwersytet Wrocławski dokonuje się na podstawie metodologii przyjętej indywidualnie dla każdej inwestycji przez Dział Realizacji Inwestycji lub kierownika projektu lub dziekana.

§ 6

Pozostałe informacje i poniesione koszty ustalane są corocznie w oparciu o zaistniałe zmiany organizacyjne oraz na podstawie zasad wskazanych w aktualizacjach i komentarzach zawartych w formularzu sprawozdania PNT-01/s o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w sektorze szkolnictwa wyższego w danym roku.

§ 7

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Dyrektorowi Finansowemu.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

prof. dr hab. Przemysław Wiszewski
R E K T O R