

ZARZĄDZENIE Nr 83/2007
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 15 października 2007 r.

w sprawie wprowadzenia zasad i trybu przyznawania nagród dla pracowników
Uniwersytetu Wrocławskiego

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami), § 114 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego oraz uchwały Nr 117/2007 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 26 września 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich zarządza się, co następuje:

§ 1. Z dniem 15 października 2007 r. wprowadza się w życie:

- 1/ Regulamin przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich, stanowiący Załącznik do uchwały Nr 117/2007 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 26 września 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich, będący Załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2/ Regulamin przyznawania nagród rektorskich dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiący Załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierzam:

- 1/ w zakresie przyznawania nagród nauczycielom akademickim Prorektorowi do spraw Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą,
- 2/ w zakresie przyznawania nagród pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi Kanclerzowi.

§ 3. Tracą moc:

- 1/ zarządzenie Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
- 2/ zarządzenie Nr 23/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 17 września 1991 r. zmieniające zarządzenie Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
- 3/ zarządzenie Nr 11/95 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 18 kwietnia 1995 r. zmieniające zarządzenie Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
- 4/ zarządzenie Nr 43/2003 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 26 maja 2003 r. wprowadzające zmiany do Regulaminu przyznawania nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie

- wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
- 5/ zarządzenie Nr 87/2003 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 5 listopada 2003 r. wprowadzające zmianę do Regulaminu przyznawania nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
 - 6/ zarządzenie Nr 58/2004 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 30 czerwca 2004 r. wprowadzające zmianę do Regulaminu przyznawania nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
 - 7/ zarządzenie Nr 66/2005 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 7 lipca 2005 r. wprowadzające zmianę do Regulaminu przyznawania nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego,
 - 8/ zarządzenie Nr 126/2006 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 27 września 2006 r. wprowadzające zmianę do Regulaminu przyznawania nagród rektorskich dla nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 8/91 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 marca 1991 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN
przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich

§ 1

1. Uczelnia ustala środki na nagrody Rektora w wysokości 2% planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Nagrody dla nauczycieli akademickich dzielone są w Uczelni (po uwzględnieniu wypłat nagród będących w dyspozycji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego) następująco:
 - 80% przeznaczają się do podziału na poszczególne wydziały,
 - 20% pozostaje w dyspozycji Rektora.
3. Kwota przyznana na poszczególne Wydziały dzielona jest według przyjętego na Uczelni algorytmu podziału dotacji dydaktycznej.
4. Nagrody dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach międzywydziałowych i Bibliotece Głównej pokrywane są z kwoty pozostającej w dyspozycji Rektora.

§ 2

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są corocznie przez Rektora.
2. Nagrody rektorskie mogą być przyznawane za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt dorobku, zgodnie z art. 155 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym.
3. Nagrodami za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne mogą być objęte osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.
4. Nagrodami za osiągnięcia organizacyjne mogą być objęte osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku akademickim.
5. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych, z tym że nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.
6. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są w szczególności za:
 - a) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane:
 - publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu,
 - b) kształcenie kadr naukowych, potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych,
 - c) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
 - d) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych, programów nauczania, nowoczesnych metod nauczania,
 - e) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne i doktorskie.

§ 3

1. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
 - Święta Uniwersytetu Wrocławskiego,
 - innej uroczystej okazji.
2. W uzasadnionych przypadkach Rektor może przyznać nagrodę w innym terminie.

§ 4

1. Ustala się nagrody indywidualne i zespołowe I i II stopnia.
2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora zwyczajnego, obowiązującego na dzień 30 czerwca roku, w którym przyznana zostaje nagroda.
3. Ustanawia się następujące współczynniki przy naliczaniu nagrody:

- dla nagród za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne:

	indywidualne	zespołowe
I stopnia	do 3,0	do 6,0
II stopnia	do 2,0	do 4,0

- dla nagród za osiągnięcia naukowe:

	indywidualne	zespołowe
I stopnia	3,0	6,0
II stopnia	2,0	4,0

4. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym, że nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej dla właściwego stopnia.
5. W przypadku zgłoszenia wniosku o przyznanie w tym samym okresie indywidualnej nagrody i nagrody za udział w pracy zespołowej, Rektor może ustalić łączną nagrodę nie przekraczającą 150% stawki nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

§ 5

W danym roku nauczycielowi akademickiemu z tego samego tytułu może być przyznana tylko jedna nagroda (indywidualna lub zespołowa) Ministra albo Rektora.

§ 6

1. Wnioski o przyznanie nagrody składają dziekani lub kierownicy jednostek pozawydziałowych.
2. Wnioski o przyznanie nagrody mogą dotyczyć także emerytowanych nauczycieli akademickich, jeżeli są oni autorami nowego dzieła, podręcznika lub osiągnięcia naukowego.
3. Z własnej inicjatywy Rektor może przyznać nagrody dziekanom, kierownikom jednostek pozawydziałowych oraz w wyjątkowych przypadkach innym pracownikom.

4. Wnioski o nagrody składa się w Dziale Badań Naukowych w terminach ustalonych przez Rektora.

§ 7

1. Rektor podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody nauczycielowi akademickiemu na podstawie złożonych wniosków.
2. Osoby, którym przyznano nagrodę otrzymują dyplom uznania Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego.
3. O przyznaniu nagrody powiadamia nauczyciela akademickiego jego bezpośredni przełożony.

REGULAMIN
przyznawania nagród rektorskich dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Rektor Uniwersytetu Wrocławskiego działając na podstawie art. 155 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym oraz § 114 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego ustala, co następuje:

§ 1

Uczelnia ustala środki na nagrody Rektora w wysokości 1% planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 2

1. Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznawane są corocznie przez Rektora.
2. Nagrody przyznawane są za wyróżniające się wyniki w pracy zawodowej lub organizacyjnej.

§ 3

1. Nagrody mogą być przyznane z okazji:
 - Święta Uniwersytetu Wrocławskiego,
 - innej uroczystej okazji.
2. W uzasadnionych przypadkach Rektor może przyznać nagrodę w innym terminie – nagrody specjalne.
3. Nagrody specjalne mogą być przyznane:
 - za wykonywanie prac w zwiększonym zakresie lub szczególnie ważnych dla Uniwersytetu,
 - za istotny udział w pracach zespołów lub komisji, powołanych do realizacji wskazanych przez Rektora zadań,
 - z okazji przejścia pracownika na emeryturę lub rentę.

§ 4

1. Ustala się nagrody indywidualne i zespołowe I i II stopnia.
2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika maksymalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Kanclerza na dzień 30 czerwca roku, w którym przyznana zostaje nagroda.
3. Ustanawia się następujące współczynniki przy naliczaniu nagrody:

	indywidualne	zespołowe
I stopnia	do 1,0	do 2,0
II stopnia	do 0,75	do 2,0

4. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym, że nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej dla właściwego stopnia.
5. W przypadku zgłoszenia wniosku o przyznanie w tym samym okresie indywidualnej nagrody i nagrody za udział w pracy zespołowej, Rektor może ustalić łączną nagrodę nieprzekraczającą 150% stawki nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

§ 5

1. Wnioski o przyznanie nagrody składają kierownicy jednostek organizacyjnych i komórek administracyjnych oraz z zastrzeżeniem pkt 2 niniejszego paragrafu, odpowiednio Prorektorzy, Kanclerz, Kwestor w odniesieniu do komórek administracji centralnej.
2. Z własnej inicjatywy Rektor może przyznać nagrodę Kanclerzowi i kierownikom działów, pracownikom zajmującym samodzielne stanowiska, bezpośrednio jemu podporządkowanych.
3. Wnioski o nagrody składa się w Dziale Kadr w terminach ustalonych przez Rektora.

§ 6

1. Rektor podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi na podstawie złożonych wniosków.
2. Osoby, którym przyznano nagrodę otrzymują dyplom uznania Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego.
3. O przyznaniu nagrody powiadamia pracownika jego bezpośredni przełożony.