

**ZARZĄDZENIE Nr 65/2007**  
**Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 16 lipca 2007 r.**

**w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu Wrocławskiego dodatku specjalnego ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy**

Na podstawie:

- 1/ art. 66 ust.2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 65, poz. 1365 z późniejszymi zmianami),
- 2/ rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. Nr 81, poz. 1852, z późniejszymi zmianami),
- 3/ rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. Nr 217, poz.1833 z późniejszymi zmianami),
- 4/ rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz.U. Nr 280, poz. 2771 z późniejszymi zmianami),
- 5/ rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz.U. Nr 81, poz. 716)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Pracownikowi Uniwersytetu Wrocławskiego Rektor może przyznać dodatek specjalny ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

§ 2

1. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony lub nieokreślony.
2. Dodatek specjalny zostaje cofnięty, gdy ustaną warunki uzasadniające jego przyznanie.

§ 3

Dodatki specjalne dla nauczycieli akademickich wypłacane są miesięcznie z góry, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z dołu.

## § 4

Dodatek specjalny może być przyznany za prace wykonywane:

- 1/ w kontakcie (styczności) z materiałem biologicznie zakaźnym, grzybami chorobotwórczymi oraz potencjalnie chorymi zwierzętami,
- 2/ w warunkach narażenia na działanie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- 3/ w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia (potwierdzone pomiarami),
- 4/ w wyniku czasowego pogorszenia warunków pracy na skutek klęski żywiołowej, awarii lub uciążliwych remontów.

## § 5

1. Dodatek specjalny przyznaje Rektor na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej lub komórki administracyjnej, będącej miejscem pracy pracownika. Wzór druku wniosku o przyznanie dodatku specjalnego ze względu na warunki wykonywania pracy, stanowi Załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Podstawą do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie dodatku specjalnego jest wykonywanie pracy na stanowiskach spełniających warunki określone w § 4 niniejszego zarządzenia.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej lub komórki administracyjnej przekazuje wniosek o przyznanie dodatku specjalnego do:
  - 1/ Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej oraz do związków zawodowych działających w Uniwersytecie Wrocławskim w celu zaopiniowania,
  - 2/ Rektora lub osoby imiennie upoważnionej przez Rektora do zatwierdzenia,
  - 3/ po zaopiniowaniu i zatwierdzeniu wniosku do Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej oraz do Działu Kadr.
4. Dział Kadr dołącza oryginał wniosku do akt osobowych pracownika.
5. Kopia wniosku pozostaje w aktach kierownika jednostki organizacyjnej lub komórki administracyjnej.

## § 6

Dodatek specjalny ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy wynosi 90 zł.

§ 7

Zobowiązuje się wszystkie jednostki organizacyjne i komórki administracyjne Uniwersytetu Wrocławskiego do przestrzegania ustaleń zawartych w niniejszym zarządzeniu.

§ 8

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Kanclerzowi.

§ 9

Traci moc zarządzenie Nr 83/2006 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 19 czerwca 2006 r. w sprawie zasad przyznawania pracownikom Uniwersytetu Wrocławskiego dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1  
do zarządzenia Nr 65/2007  
z dnia 16 lipca 2007 r.

.....  
(pieczęć jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Wrocławskiego)

**WNIOSEK  
O PRYZYCNANIE DODATKU SPECJALNEGO ZE WZGLĘDU NA WARUNKI  
WYKONYWANIA PRACY**

1. Nazwa jednostki organizacyjnej / komórki administracyjnej .....
2. Nazwisko i imię zatrudnionego pracownika .....
3. Nazwa stanowiska pracy .....
4. Lokalizacja stanowiska pracy (budynek, Nr pomieszczenia): .....
5. Data podjęcia pracy w zaistniałych warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych:  
.....  
.....
6. Czas pracy w warunkach szkodliwych (efektywny w miesiącu): .....
7. Szczegółowy opis czynników szkodliwych dla zdrowia wraz z uzasadnieniem: .....
8. Dodatek specjalny przyznaję na czas określony\* od dnia ..... do dnia  
..... lub na czas nieokreślony\* od dnia .....

Wrocław, dnia .....

.....  
(kierownik wnioskującej jednostki organizacyjnej)

.....  
(opinia związków zawodowych)

.....  
Pracownik ds. BHP

**Zatwierdzam**

.....  
\* niepotrzebne skreślić