

**ZARZĄDZENIE Nr 150/2020**  
**Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 6 listopada 2020 r.**

**wprowadzające zmiany do zarządzenia Nr 116/2020 Rektora Uniwersytetu**  
**Wrocławskiego z dnia 3 września 2020 r. w sprawie zasad funkcjonowania**  
**Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**w związku z wystąpieniem stanu epidemii COVID-19**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 85, z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020 poz. 1356 z późn. zm.), w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 1842) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 116/2020 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 3 września 2020 r. w sprawie zasad funkcjonowania Uniwersytetu Wrocławskiego w związku z wystąpieniem stanu epidemii COVID-19 wprowadza się następujące zmiany:

**1)** w § 3 po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w następującym brzmieniu:

„2a. Pracownik poddany obowiązkowej kwarantannie może wystąpić do kierownika jednostki organizacyjnej z wnioskiem o wyrażenie zgody na świadczenie pracy w formie pracy zdalnej w okresie odbywania kwarantanny. Wzór wniosku określa Załącznik Nr 2a.

2b. Wynagrodzenie za czas wykonywania pracy zdalnej w okresie odbywania kwarantanny wypłacane będzie na podstawie wniosku pracownika, przekazanego w treści maila ze służbowej skrzynki mailowej, zaakceptowanego drogą mailową przez kierownika jednostki organizacyjnej, na adres: kadry@uwr.edu.pl najpóźniej w pierwszym dniu pracy zdalnej.”;

**2)** po Załączniku Nr 2 dodaje się Załącznik Nr 2a w brzmieniu Załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Dyrektorowi Generalnemu w jednostkach administracji centralnej, dziekanom w stosunku do wydziałów oraz kierownikom jednostek pozawydziałowych w stosunku do kierowanych jednostek.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**prof. dr hab. Przemysław Wiszewski**

**R E K T O R**

Załącznik  
do zarządzenia Nr 150/2020  
z dnia 6 listopada 2020 r.

Załącznik Nr 2a  
do zarządzenia Nr 116/2020  
z dnia 3 września 2020 r.

Wrocław, dnia .....

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(stanowisko)

.....  
(jednostka organizacyjna)

.....  
**(kierownik jednostki organizacyjnej)**

### **Wniosek**

#### **o wyrażenie zgody na wykonywanie pracy zdalnie w okresie odbywania obowiązkowej kwarantanny**

Wnioskuje o wyrażenie zgody na wykonywanie pracy zdalnie w okresie odbywania obowiązkowej kwarantanny od dnia ..... do dnia .....

Oświadczam, że w okresie objęcia kwarantanną, tj. od dnia ..... do dnia ....., wyrażam chęć świadczenia pracy w formie pracy zdalnej poza miejscem jej stałego wykonywania.

.....  
podpis pracownika

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\*) na świadczenie pracy w formie pracy zdalnej poza miejscem jej stałego wykonywania, na czas objęcia kwarantanną od dnia ..... do dnia ..... oraz polecam prowadzenie ewidencji wykonywanych czynności z częstotliwością raportowania codziennie/co 2 dni/co tydzień\*).

.....  
podpis kierownika jednostki organizacyjnej

\* niepotrzebne skreślić