



UCHWAŁA NR 6/2020
RADY UNIwersYTETU WROCLAWSKIEGO
z dnia 30 czerwca 2020 r.

w sprawie wniosku do Ministra Nauki Szkolnictwa Wyższego
o ustalenie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego

Na podstawie art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85), uchwała się co następuje:

§ 1. Rada Uniwersytetu Wrocławskiego występuje do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o ustalenie dla Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego prof. dr. hab. Przemysława Wiszewskiego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 300% średniego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora, tj. rok 2019.

§ 2. Rada Uczelni występuje do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o ustalenie dla Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego prof. dr. hab. Przemysława Wiszewskiego dodatku funkcyjnego w wysokości 100% wynagrodzenia profesora.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza Przewodniczącej Rady Uniwersytetu Wrocławskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady UW
Jolanta Hoffman

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85) wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny rektora uczelni publicznej ustala Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego na wniosek rady uczelni. Jednocześnie przepis ten w ust. 2 ustala górną granicę wysokości wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 300% średniego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora. Podobnie w ust. 3 ustalono górną granicę dodatku funkcyjnego na poziomie 100% wynagrodzenia profesora.

Zważywszy, że prof. dr. hab. Przemysław Wiszewski rozpoczyna swoją kadencję w warunkach pełnego stosowania przepisów nowej ustawy, jak również, że w jej trakcie będzie odpowiadał za realizację umowy zawartej z Ministrem Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach programu „Inicjatywa doskonałości - uczelnia badawcza” wnioskowanie o przyznanie górnej granicy wysokości wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 300% średniego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora, jak również górnej granicy dodatku funkcyjnego na poziomie 100% wynagrodzenia profesora z uwagi na powierzenie dodatkowych zadań oraz szczególne warunki pracy jest w pełni uzasadnione.