

ZARZĄDZENIE Nr 80/2020
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 1 lipca 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Konkursu „Niższe pensum jako instrument projakościowy” w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza” (IDUB)

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) w związku z § 42 ust. 6 Regulaminu Pracy Uniwersytetu Wrocławskiego wprowadzonego zarządzeniem Nr 113/2019 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 16 września 2019 r. zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Wprowadza się Regulamin Konkursu „**Niższe pensum jako instrument projakościowy**” stanowiący Załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Konkurs „**Niższe pensum jako instrument projakościowy**” jest realizacją zadania nr 14 w programie „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” (IDUB), w którym Uniwersytet Wrocławski decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego uzyskał status Uczelni Badawczej.

3. Celem konkursu jest wspieranie pracowników badawczo-dydaktycznych w wykonywaniu ważnych zadań badawczych dla Uniwersytetu w rozumieniu § 42 ust. 6 Regulaminu Pracy Uniwersytetu Wrocławskiego poprzez obniżenie obowiązkowego wymiaru obowiązków dydaktycznych (pensum) określonego na dany rok akademicki.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. nauczania.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

prof. dr hab. Adam Jeziński
REKTOR

Regulaminu Konkursu „Niższe pensum jako instrument projakościowy”

§ 1

1. Konkurs adresowany jest w pierwszej kolejności do osób prowadzących badania wpisujące się w Priorytetowe Obszary Badawcze zdefiniowane w programie IDUB.
2. W roku akademickim 2020/2021 niżkę wymiaru pensum o 30 godzin dydaktycznych, zaś w roku 2021/2022 w wysokości 60 godzin mogą otrzymać nauczyciele akademicy, zatrudnieni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych nieposiadający tytułu profesora.
3. Od roku akademickiego 2022/2023 do zakończenia programu IDUB niżkę wymiaru pensum o 90 godzin dydaktycznych mogą otrzymać osoby, o których mowa w ust. 2, a osoby zatrudnione w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisku profesora niżkę w wysokości 30 godzin dydaktycznych.
4. Łączny wymiar niżek pensum nie może wynosić więcej niż 50% podstawowego pensum pracownika.

§ 2

Osobom, którym w wyniku konkursu „Niższe pensum jako instrument projakościowy” obniżono zakres obowiązków dydaktycznych nie planuje się zajęć w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze większym niż 15 godzin dydaktycznych.

§ 3

1. Wniosek o obniżenie pensum w ramach konkursu „Niższe pensum jako instrument projakościowy”, którego wzór stanowi Załącznik do Regulaminu, na kolejny rok akademicki składa pracownik badawczo-dydaktyczny w terminie **do 31 lipca** w dziekanacie swojego wydziału, a osoby zatrudnione poza wydziałami w sekretariatach swoich jednostek organizacyjnych.
2. W imieniu właściwej rady dyscypliny naukowej wniosek rekomenduje jej przewodniczący biorąc pod uwagę zasadność i celowość wniosku, oceniając go także w kontekście Priorytetowych Obszarów Badawczych (POB) realizowanych w ramach programu IDUB.
3. Wnioski pozytywnie zarekomendowane przez przewodniczącego rady dyscypliny rozpatruje Dziekan wydziału w kontekście możliwości i potrzeb związanych z realizacją zadań dydaktycznych wydziału.
4. Dziekan wydziału lub odpowiednio dyrektor jednostki ogólnouniwersyteckiej (międzywydziałowej), sporządza listę rankingową pozytywnie rekomendowanych wniosków o obniżenie pensum i wraz z wnioskami przekazuje do Działu Spraw Pracowniczych.

§ 4

1. Rektor na wniosek Pełnomocnika Rektora ds. projektu IDUB powołuje Zespół Opiniujący konkurs „Niższe pensum jako instrument projakościowy”.
2. Do zadań Zespołu należy:
 - 1) sprawdzenie poprawności i kompletności złożonych wniosków;
 - 2) dokonanie rekomendacji poszczególnych wniosków do ich pozytywnego rozpatrzenia;
 - 3) sporządzenie listy nauczycieli akademickich, laureatów konkursu i przekazanie jej Rektorowi, jako wniosku o obniżenie pensum, **w terminie do 30 sierpnia**.
3. Dokonując rekomendacji wniosków Zespół Opiniujący bierze pod uwagę w szczególności:

- 1) wagę uzasadnienia wniosku;
- 2) zgodność planu badawczego z POB realizowanymi w projekcie IDUB;
- 3) dotychczasowe osiągnięcia wnioskodawcy w badaniach naukowych;
- 4) udział wnioskodawcy w grantach badawczych;
- 5) aktywność wnioskodawcy w składaniu grantów;
- 6) inne aktywności podane we wniosku (udziału w konferencjach, wygłoszone referaty, odbyte staże itp.);
- 7) kontynuację badań naukowych będących podstawą wcześniej uzyskanych zniżek pensum.

§ 5

1. Decyzję o obniżeniu pensum w ramach konkursu w kolejnym roku akademickim podejmuje Rektor.
2. O przyznanych zniżkach pensum powiadamiani są wnioskodawcy i właściwi dziekani wydziałów oraz Prorektor ds. nauczania.
3. Na podstawie listy zniżek pensum przyznanych pracownikom wydziału dziekan składa sprawozdanie ze sposobu podziału godzin wyłączonych z pensum osób, które otrzymały zniżkę, między pracowników Uniwersytetu w formie godzin ponadwymiarowych lub godzin w pensum oraz wykonawców zewnętrznych.

Wniosek o obniżenie pensum dydaktycznego w roku akademickim
.....
w ramach konkursu „Niższe pensum jako instrument pro jakościowy”
finansowanego ze środków IDUB

1. Dane wnioskodawcy:
 - 1) Imiona i nazwisko:
 - 2) Stopień lub tytuł naukowy:
 - 3) Zajmowane stanowisko:
 - 4) Przynależność do dyscypliny/dyscyplin naukowych
 - 5) Jednostka organizacyjna:
2. Uzasadnienie wniosku w tym zwięzły opis planów badawczych na najbliższy rok akademicki
3. Związek prowadzonych badań z tematyką Priorytetowych Obszarów Badawczych (POB):
4. Wykaz maksymalnie pięciu najważniejszych publikacji naukowych Wnioskodawcy z ostatnich 5 lat:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
5. Wykaz, maksymalnie pięciu, pozostałych osiągnięć naukowych, dokonań badawczych i aktywności Wnioskodawcy z ostatnich 5 lat:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
6. Data wypełnienia wniosku:
7. Podpis Wnioskodawcy:
8. Rekomendacja Rady Dyscypliny
9. Rekomendacja Dziekana
10. Rekomendacja Zespołu Opiniującego konkursu

PODPISY CZŁONKÓW ZESPOŁU OPINIUJĄCEGO

.....

.....