ZARZĄDZENIE Nr 79/2011
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 30 czerwca 2011 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałej w Uniwersytecie Wrocławskim

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 lipca 2011 r. wprowadza się Regulamin korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałej w Uniwersytecie Wrocławskim stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie odpowiednie przepisy następujących ustaw:
1) z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 90 poz. 631 z późniejszymi zmianami),
2) z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 119, poz. 1117 z późniejszymi zmianami).

§ 3. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

prof. dr hab. Marek Bojarski
R E K T O R

Załącznik
do zarządzenia Nr 79/2011
z dnia 30 czerwca 2011 r.

R E G U L A M I N
KORZYSTANIA Z WYNIKÓW PRACY INTELEKTUALNEJ POWSTAŁEJ W UNIWERSYTECIE WROCŁAWSKIM

§ 1

W celu ochrony interesów twórców dóbr intelektualnych, jak i interesów Uniwersytetu Wrocławskiego, zwanego dalej „Uczelnią", ustala się zasady dotyczące korzystania z wyników pracy intelektualnej powstałej w Uniwersytecie Wrocławskim.

§ 2

1. Definicje podstawowych pojęć użytych w Regulaminie:
   1) „wyniki pracy intelektualnej" - dobra intelektualne, w szczególności takie jak:
      a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz programy komputerowe,
      b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej oraz know-how,
      c) bazy danych,
      d) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, mikroorganizmy, ogólne koncepcje wyjaśnienia problemu, dydaktyczne materiały audiowizualne itp.,
   2) „pracownicze wyniki pracy intelektualnej" - wyniki pracy intelektualnej, także w formie częściowej lub niedokończonej lub stanowiącej modyfikację wyników już istniejących, stworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeśli tak stanowi umowa zawarta między twórcą wyniku a Uczelnią, w szczególności:
      a) wyniki stworzone w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub w postaci odrębnej umowy zawartej pomiędzy stronami, w szczególności w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych lub innych działań, w wyniku których może dojść do wytworzenia dóbr intelektualnych przez pracowników, doktorantów i studentów,
      b) wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni, także w oparciu o oddzielne umowy zastrzegające własność wyników na rzecz Uczelni, lub finansowane ze środków publicznych w szczególności ministra do spraw nauki i szkolnictwa wyższego,
      c) stworzone poza stosunkiem pracy, do których prawa majątkowe ich twórcy przekazali Uczelni do korzystania w formie umowy cywilnoprawnej albo w postaci jednostronnego oświadczenia woli,
   3) „wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni" - wyniki finansowane częściowo ze środków Uczelni, a także nie finansowane przez Uczelnię, jeżeli dla ich uzyskania Uczelnia przygotowała warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe i inne, bez których nie doszłoby do powstania wyniku oraz jeżeli została zawarta odrębna umowa,
   4) „niepracownicze wyniki pracy intelektualnej" - wyniki pracy intelektualnej powstałe w innych warunkach niż określone w pkt 1-3,
   5) „spółka spinn-off" - spółka utworzona w celu komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o „umowie o pracę" należy przez to rozumieć także stosunek pracy powstały w drodze mianowania.

3. Postanowienia niniejszego Regulaminu, dotyczące twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uczelni.

§ 3

Postanowienia Regulaminu stosuje się do:

1) pracowników Uczelni, których zakres obowiązków w całości lub w części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym,
2) pracowników Uczelni, którzy stworzyli dobra intelektualne poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, jeśli wyraźnie zostało tak postanowione w odrębnej umowie zawartej między Uczelnią a pracownikiem,
3) pozostałych pracowników, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a Uczelnią,
4) studentów oraz doktorantów niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli wynika to z umowy zawartej między Uczelnią a studentem lub doktorantem,
5) innych osób niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią, a taką osobą.

§ 4

1. Postanowienia Regulaminu wiążą Uczelnię przy zawieraniu umów z osobami określonymi w § 3.
2. Umowy zawierane z osobami określonymi w § 3 pkt 1-5 powinny zawierać zapisy:
   1) dotyczące praw do dóbr intelektualnych, zredagowane w sposób niebudzący wątpliwości interpretacyjnych,
   2) określające obowiązki pracownicze,
   3) określające sposób i zasady nabycia przez Uczelnię praw do dóbr (utworów i przedmiotów praw własności przemysłowej),
   4) zawierające postanowienia, zgodnie z którymi pracownik oświadcza, że zapoznał się i akceptuje treść zasad zawartych w umowie.
3. Zawierając umowy z osobami wyszczególnionymi w § 3, w odniesieniu do prac, w wyniku których mogą powstać dobra intelektualne, Uczelnia uwzględnia prawa do dóbr intelektualnych jakie powstały lub mogą powstać, jak również dotyczące modyfikacji dóbr już istniejących. Umowy takie powinny przewidywać zapewnienie Uczelni odpowiednich praw do takich dóbr w każdym przypadku, w którym dobro intelektualne powstało, w wyniku istotnej pomocy Uczelni, w szczególności w wyniku finansowania pracy lub jej sponsorowania przez Uczelnię lub wykorzystania zasobów Uczelni.
4. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z podmiotami gospodarczymi, poza postanowieniami ogólnie obowiązującymi w Uczelni przy zawieraniu umów powinny określać stronę umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami powstałymi w trakcie realizacji umowy, przy czym należy dążyć do zapewnienia Uczelni co najmniej praw współwłasności do tych wyników.
5. Jeżeli wyniki powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza osobami, których Regulamin dotyczy, biorą także udział inne osoby, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za podpisanie umowy, przez upoważnione do tej czynności osoby, zastrzegając prawa majątkowe do wyniku na rzecz Uczelni.
6. Jeżeli Uczelnia nie jest zainteresowana wykorzystaniem przysługujących jej praw majątkowych do wyników, może stosowną umową przenieść te prawa na twórców wyników.

§ 5

1. Wyniki pracy intelektualnej, powstałej w Uczelni, objęte są klauzulą poufności zobowiązującą pracowników i inne osoby uczestniczące w pracach naukowych prowadzonych na Uczelni do takiego postępowania, które nie narazi Uczelni na straty z powodu ujawnienia wyników tych prac.
2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, nie obejmuje przekazywania informacji dostępnych publicznie, informacji co do których uzyskano pisemną zgodę na ich ujawnienie lub których ujawnienie może być wymagane na podstawie przepisów prawa.

§ 6

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego służą ich twórcom i obejmują prawo do:
   1) oznaczania autorstwa utworu,
   2) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego wykorzystania, zgodnie z prawem,
   3) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności, z zastrzeżeniem art. 14 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych,
   4) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Twórcy przy realizacji swoich praw nie mogą naruszać interesów Uczelni.
3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują: prawo do korzystania z utworu, rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji, wynagrodzenie za korzystanie z utworu i służą twórcy.
4. Pracownik może opublikować utwór naukowy na podstawie umowy zawartej z osobą trzecią lub w inny sposób go rozpowszechnić, z zastrzeżeniem, że pierwszeństwo publikacji przysługuje Uniwersytetowi. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dnia dostarczenia utworu Prorektorowi ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą nie zawarto z twórcą umowy lub jeżeli Uczelnia nie zgłosi zamiaru publikacji utworu naukowego we własnych wydawnictwach. W takim przypadku jeżeli twórca uzna za celowe opublikowanie tego utworu w wydawnictwie specjalistycznym uznaje się, że prawo pierwszej publikacji utworu jest zrealizowane przez umieszczenie na publikacji obok nazwiska twórcy pełnej nazwy Uczelni.
5. Pracownik jest obowiązany dochować należytej staranności, by w przypadku możliwości uzyskania przez utwór ochrony patentowej, nie ujawniać informacji zawartych w utworze przed zgłoszeniem patentowym (w szczególności w formie publikacji lub publicznej prezentacji) w przypadku, gdy takie ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej wyników naukowych lub niweczyłoby możliwość uzyskania takiej ochrony, jeżeli prawa wynikające z takiej ochrony przysługiwać mogłyby Uniwersytetowi na mocy niniejszych zasad lub odrębnej umowy.
6. Uczelni służy prawo nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego zawartego w utworze naukowym.
7. Uczelnia ma prawo do udostępnienia utworu naukowego lub zawartego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z twórcą przeznaczenia utworu lub jeżeli stanowi tak odrębna umowa zawarta z twórcą.
8. W przypadku korzystania przez Uczelnię z autorskich praw majątkowych określonych w niniejszym paragrafie, w sposób przynoszący jej zysk, twórcy przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w § 10 niniejszego Regulaminu.
10. Jeżeli prawa, o których mowa w ust. 1, są rezultatem współpracy twórcy, którego dotyczy Regulamin, z osobami niepodlegającymi przepisom Regulaminu, w tym także zatrudnionymi w innych podmiotach gospodarczych, twórca obowiązany jest niezwłocznie pisemnie poinformować o tym fakcie Prorektora ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą za pośrednictwem Rzecznika patentowego

Uczelni (Dział Badań Naukowych) celem prawnego uregulowania własności wyniku pracy.

§ 7

1. Prawo do uzyskania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór przemysłowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego oraz prawo do ich komercjalizacji przysługuje Uczelni, jeżeli projekty te dokonane zostały na warunkach określonych w § 2 niniejszego Regulaminu,
2. Prawa o których mowa w § 2 w pkt 2, osiągnięte w związku z realizacją umów, których stroną jest Minister właściwy dla spraw nauki lub inny podmiot finansujący, regulują każdorazowo te umowy oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy twórcą i Uczelnią.
3. Twórcom praw wymienionych w ust. 1, służy prawo do wymieniania ich w opisach, rejestrach oraz innych dokumentach i publikacjach jako autorów, a w przypadku komercjalizacji tych przedmiotów – prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 10 niniejszego Regulaminu.
4. Twórca rozwiązań określonych w ust. 1 jest zobowiązany do zgłoszenia ich Prorektorowi ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą w formie pisemnej, za pośrednictwem dziekana wydziału, w którym zatrudniony jest twórca, celem uzyskania opinii celowości ubiegania się o ochronę prawną tych rozwiązań, a także o sposobie ich rozpowszechniania. Ostateczna decyzja o celowości ubiegania się o ochronę prawną rozwiązania powinna być podjęta przez Prorektora ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą.
5. Do czasu podjęcia przez Prorektora ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą decyzji co do sposobu wykorzystania pracowniczych wyników pracy intelektualnej, twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy, a w razie podjęcia decyzji przez Uczelnię o ochronie prawnej rozwiązania obowiązek ten trwa do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia.
6. Jeżeli interes Uczelni wymaga utrzymania tych rozwiązań w tajemnicy przez okres dłuższy niż określony w ust. 5, Prorektor ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą może zawrzeć z twórcą stosowną umowę know-how.
7. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie minęły okresy, o których mowa w ust. 5-6.
8. W razie podjęcia przez Prorektora ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą decyzji o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rozwiązania, jest on zobowiązany, na żądanie twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia prawa do patentu, prawa ochronnego, lub prawa wyłącznego na rzecz twórcy.
9. Wszelkie sprawy formalno-prawne związane z uzyskiwaniem i utrzymywaniem ochrony z tytułu praw wyłącznych a także ich obroną w razie naruszenia, prowadzi Rzecznik patentowy Uczelni (Dział Badań Naukowych).

§ 8

1. Prawa majątkowe do opracowanych programów komputerowych powstałych w warunkach określonych w § 2 niniejszego Regulaminu, tzn. prawo do korzystania z programu i rozporządzania nim na wszystkich polach eksploatacji od chwili powstania programów służą Uczelni i obejmują w szczególności:
   1) prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu,
   2) prawo tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie,
   3) prawo do publicznego rozpowszechniania oryginału lub kopii w tym w drodze umów (najmu, dzierżawy, umów licencyjnych, umów o przeniesienie własności programu i innych).
2. Twórcom programów przysługuje prawo do oznaczenia autorstwa ich nazwiskiem lub pseudonimem albo do ich anonimowego udostępniania oraz, w przypadku osiągnięcia przez Uczelnię dochodów z tytułu realizacji służących jej praw

majątkowych, prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 10 niniejszego Regulaminu.
3. Postanowienia ust. 1 i 2 dotyczą, na równi z programami, wszystkich form wyrażenia programu, w tym wszystkich form dokumentacji projektowej, wytwórczej i użytkowej.

§ 9

1. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z zawartego w pracowniczych wynikach pracy intelektualnej materiału dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyników, określonych w ust. 1, osobom trzecim, w szczególności dla ich działalności usługowej lub produkcyjnej albo w postaci ekspertyzy. Pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 10 niniejszego Regulaminu.
3. Przy wykonywaniu praw do wyników, określonych w ust. 1, zarówno Uczelnia jak i twórca winni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony. Realizacja tej zasady odbywa się przede wszystkim przez odpowiednie postanowienia umów zawieranych z osobami trzecimi, w których winny być odpowiednio zabezpieczone zarówno interesy twórców jak i Uczelni.
4. W przypadku publikacji cudzych wyników pracy intelektualnej we własnej pracy, konieczne jest wskazanie ich autorów i źródła. Wykorzystanie cudzych tabel, wykresów, fotografii lub rysunków, a także większych fragmentów tekstu wymaga zgody autora lub jego wydawcy.
5. Prawa do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w związku z realizacją umów o wykonanie projektów badawczych zawieranych z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz z innymi organizacjami regulują umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy kierownikiem projektu i Uczelnią, a w przypadku realizacji projektów celowych, dodatkowo umowy zawierane z podmiotami gospodarczymi, oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy kierownikiem projektu i Uczelnią. Umowy te winny zawierać w szczególności postanowienia regulujące prawa do publikacji wyniku, jego komercjalizacji i podziału zysków z tej publikacji między twórcami wyniku, Uczelnię i ewentualnie inny podmiot.
6. Uczelnia zawierając umowy dotyczące krajowych lub zagranicznych staży lub stypendiów dla pracowników Uczelni, zastrzega sobie prawo do określenia w tych umowach podmiotu uprawnionego do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w czasie stażu lub stypendium oraz warunków wykorzystania praw do tych wyników.
7. W oparciu o ustawę o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz inne ogólnie obowiązujące przepisy Uczelnia zapewnia pomoc w egzekwowaniu praw autorskich i innych praw będących przedmiotem niniejszego regulaminu, a w szczególności poprzez sprawowanie ochrony, powierzanie ich ochrony wyspecjalizowanym organizacjom zbiorowego zarządzania prawami autorskimi, zgłaszanie popełnienia przestępstw organom ścigania lub kierowania spraw z oskarżenia prywatnego.

§ 10

1. Jeżeli utwór stworzony został przez pracownika w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego zawartego w tym utworze dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. W przypadku korzystania przez Uczelnie z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący jej dochód, zobowiązana jest ona do wypłacenia twórcy wynagrodzenia określonego w zawartej z nim umowie na podstawie niniejszego Regulaminu.

3. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyniku, o którym mowa w ust. 2, osobom trzecim, w szczególności dla działalności usługowej, produkcyjnej lub w formie ekspertyzy. Pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 4 i 5.
4. Korzyści majątkowe uzyskane przez Uczelnię z tytułu korzystania z przysługujących uczelni praw do wynalazków i innych przedmiotów prawa własności przemysłowej, na przykład w postaci opłat licencyjnych lub zapłaty za przeniesienie prawa, z tytułu eksploatacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej przez osoby trzecie na podstawie umów o udostępnienie przez Uczelnię utworów naukowych, programów komputerowych, know-how oraz innych wyników, o których mowa w ust. 2, dzielone są (po potrąceniu kosztów uzyskania) między twórcę, zatrudniającą go jednostkę organizacyjną i Uczelnię w proporcji:
   1) 50% dla twórców,
   2) 25% dla jednostki organizacyjnej Uczelni, w której twórca pracuje,
   3) 25% dla Uczelni,
5. Podział korzyści majątkowych może być uregulowany odmiennie, na warunkach odrębnej umowy zawartej pomiędzy Uczelnią a jednostką organizacyjną Uczelni, w której twórca pracuje, przy obopólnej zgodzie.
6. Twórcy, który zostaje zatrudniony w spółce spinn-off lub staje się jej udziałowcem, nie przysługuje prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki i wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.

§ 11

1. Prawa do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, zarówno osobiste jak i majątkowe w całości przysługują ich twórcom.
2. Każdy twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej może zgłosić się do Uczelni z prośba o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Uczelnia może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie do wyniku. Strony obowiązane są w każdym przypadku podpisać umowę określająca ich prawa i obowiązki, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej określić udział stron w tym prawie.
3. Jeżeli twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej ma tylko część udziału w globalnym wyniku intelektualnym, którego pozostała część ma charakter pracowniczy może przekazać Uczelni swój udział w wyniku prac do korzystania z niego, może przenieść na nią prawo do tego wyniku lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy.
4. Jeżeli wyniki powstaną w trakcie realizacji pracy przy pomocy Uczelni powinna zostać zawarta umowa o współwłasności prawa do patentu, w której to umowie winno być odpowiednio zabezpieczone zarówno interesy twórców jak i Uczelni.
5. Przy publikowaniu niepracowniczych wyników pracy intelektualnej niedozwolone jest firmowanie publikacji nazwą ani znakiem firmowym Uczelni, chyba że Rektor wyrazi na to pisemnie zgodę. Ta sama zasada obowiązuje przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

§ 12

1. Wyniki pracy intelektualnej stanowiące przedmiot praw Uczelni mogą być komercjalizowane. Podstawowymi sposobami komercjalizacji są:
   1) udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników prac,
   2) przeniesienie praw na podmiot trzeci za wynagrodzeniem,
   3) utworzenie odrębnego podmiotu - Spółki spin-off - z udziałem Uczelni, który zajmować się będzie komercjalizacją wyników.

2. Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest przez Uczelnię. Zmiana decyzji jest dopuszczalna stosownie do okoliczności, w przypadku wystąpienia przesłanek korzystnych dla Uczelni.
3. Tworzenie Spółek spin-off odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach.
4. Umowy o przyznanie praw do używania, rozwinięcia lub innego wprowadzenia na rynek wyników pracy intelektualnej, do którego prawa przysługują Uczelni, wymagają pisemnej akceptacji Prorektora ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą.
5. Pracownik Uczelni zatrudniony w spółce spin-off, zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację wyników pracy intelektualnej.
6. Decyzje dotyczące komercjalizacji wyników pracy intelektualnej należy podejmować w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Uczelni, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji wyników, takimi jak licencjobiorcy lub nabywcy praw. Przepis niniejszy nie dotyczy twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu spółki spin-off ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji wyników.

§ 13

1. Decyzje w sprawach objętych Regulaminem podejmuje w imieniu Uczelni Prorektor ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą.
2. Rektor na wniosek Prorektora ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą może upoważnić do podejmowania decyzji, o której mowa w ust. 1, inną osobę z uwzględnieniem postanowień zarządzenia Rektora o podziale kompetencji między Rektorem a prorektorami.

§ 14

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Naruszenie przez pracownika Uczelni postanowień niniejszego Regulaminu stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych w rozumieniu prawa pracy.