

**ZARZĄDZENIE Nr 62/2019**  
**Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego**  
**z dnia 19 kwietnia 2019 r.**

**w sprawie zasad stosowania 50% kosztów**  
**uzyskania przychodów ze stosunku pracy w Uniwersytecie Wrocławskim**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 oraz art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 22 ust. 9 pkt 3, ust. 9a oraz ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1509, z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownicy będący nauczycielami akademickimi mają prawo do kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50% uzyskanego przychodu w stosunku do:

- 1/ wynagrodzenia za pracę,
- 2/ wynagrodzenia za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w szczególności urlopu wypoczynkowego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu naukowego, niezdolności do pracy z powodu choroby płatnego przez pracodawcę,

z zastrzeżeniem ust. 2 oraz § 6.

2. Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodów w odniesieniu do:

- 1/ świadczeń wypłacanych przez ZUS,
- 2/ świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 3/ nagród jubileuszowych,
- 4/ odpraw emerytalno-rentowych,
- 5/ odpraw pieniężnych przyznawanych na podstawie właściwych przepisów prawa,
- 6/ ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
- 7/ przychodów z tytułu odbywanych podróży służbowych przekraczających limity,
- 8/ ryczałtów przysługujących pracownikom za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych.

§ 2.1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, a także dyplomowani bibliotekarze oraz pracownicy dokumentacji i informacji naukowej będący nauczycielami akademickimi wykonujący w ramach stosunku pracy działalność określoną w art. 22 ust. 9b ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych mają prawo do kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50%, w stosunku do maksymalnie 60% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 6.

2. Ustalenie procentowego udziału wynagrodzenia zasadniczego z tytułu prawa autorskiego i praw pokrewnych w wynagrodzeniu za pracę, zawarte jest w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia (umowa o pracę, mianowanie).

3. Wszelkie zmiany w stosunku pracy wpływające na stopień korzystania przez pracownika z 50 % kosztów uzyskania przychodu wymagają zmiany do aktu stanowiącego podstawę zatrudnienia (aneksu do umowy o pracę, mianowania).

4. Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodów w odniesieniu do wynagrodzenia za czas urlopów oraz wynagrodzenia i zasiłków wypłacanych w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy.

§ 3.1. Podstawą dla zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodu, dla pracowników o których mowa w § 2 ust. 1, jest złożenie w Dziale Spraw Pracowniczych wniosku zatwierdzonego przez dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/komórki administracyjnej (zwanych dalej właściwym kierownikiem), którego wzór stanowi **Załącznik** do niniejszego zarządzenia.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 zawiera informacje dotyczące:

- 1/ zakresu realizowanych zadań chronionych prawem autorskim lub prawami pokrewnymi,
  - 2/ procentu wynagrodzenia zasadniczego, które ma być objęte 50% kosztami uzyskania przychodu (nie więcej niż 60%),
  - 3/ okresu w jakim należy stosować 50% koszty uzyskania przychodu.
3. Zastosowanie 50% kosztów następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

§ 4.1. Pracownik, o którym mowa w § 2 ust. 1 zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić właściwego kierownika o zmianach w zakresie realizowanych zadań chronionych prawem autorskim lub prawami pokrewnymi, które mogą mieć wpływ na zastosowanie 50% kosztów uzyskania przychodu.

2. Właściwy kierownik zobowiązany jest złożyć w Dziale Spraw Pracowniczych, w terminie 14 dni, nowy wniosek, w przypadku stwierdzenia wystąpienia zmian w złożonym wniosku lub w przypadku otrzymania powiadomienia, o którym stanowi ust. 1.

§ 5.1. Pracownicy, o których mowa w § 2 ust. 1, zobowiązani są do prowadzenia ewidencji utworów objętych prawem autorskim lub prawami pokrewnymi na potrzeby właściwych kontroli.

2. Po zakończeniu roku pracownik, o którym mowa w § 2 ust. 1 przedstawia, w terminie do dnia 5 stycznia, ewidencję do zatwierdzenia właściwemu kierownikowi.

3. Ewidencja przechowywana jest w jednostce organizacyjnej, w której zatrudniony jest pracownik, przez okres co najmniej 6 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym wypłacone zostało pracownikowi wynagrodzenie w stosunku, do którego zastosowano 50% koszty uzyskania przychodu.

§ 6. W roku podatkowym łączne koszty w wysokości 50% uzyskania przychodów, w tym, o których mowa w § 1 i 2 Zarządzenia, nie mogą przekroczyć kwoty stanowiącej górną granicę pierwszego przedziału skali podatkowej, o której mowa w art. 27 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

§ 7. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. nauki.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr 5/2018 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości honorarium w wynagrodzeniu zasadniczym wynikającym ze stosunku pracy i wykazu nieobecności w pracy, które nie stanowią podstawy do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodów.

§ 9.1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z zastrzeżeniem § 1 i § 5, które wchodzi z życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

2. Pierwsze naliczenie kosztów uzyskania przychodu zgodnie z § 1 nastąpi od dnia 1 maja 2019 r.

3. Koszty uzyskania przychodu naliczone zgodnie z § 1 za okres styczeń – kwiecień 2019 r. zostaną uwzględnione w informacji rocznej o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2019.

**prof. dr hab. Adam Jeziński**  
**REKTOR**

