



## BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

ul. Kuźnicza 49/55, pok. 100  
 50-138 Wrocław

tel. +48 71 375 22 34  
 fax +48 71 375 24 72

bzp@uwr.edu.pl | www.uni.wroc.pl

nr pisma: BZP.2411.39.2018.BD

Wrocław, 26 września 2018 r.

### INFORMACJA NR 2 DLA WYKONAWCÓW

Dotyczy: Postępowania nr BZP.2411.39.2018.BD prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pod nazwą: **Kompleksowe utrzymanie czystości w pomieszczeniach oraz obsługa szatni w budynku Wydziału Nauk Społecznych nr 21 przy ul. Koszarowej 3 we Wrocławiu.**

Uniwersytet Wrocławski informuje, że do przedmiotowego postępowania wpłynęło zapytanie dotyczące wyjaśnienia treści SIWZ. W oparciu o artykuł 38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela odpowiedzi na pytanie poniżej.

#### Pytanie 2

„Na podstawie art. 38 ust.1 Ustawy PZP Wykonawca zwraca się z wnioskiem o wyjaśnienie treści SIWZ ww. postępowaniu: wykonawca prosi podanie informacji w jaki sposób należy interpretować zapis dotyczący zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W §21 ust. 3 lit. a) wzoru umowy Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmian w umowie

w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę albo minimalnej stawki godzinowej (Dz.U. z 2017r., poz. 847 ze zmianami)

Zmiana wynagrodzenia nastąpi na pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia (§21 ust. 4 wzoru umowy) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 3 lit a) §21 wzoru umowy. Wniosek dotyczyć będzie jedynie osób bezpośrednio realizujących umowę.

Zgodnie z aktualnymi przepisami płaca minimalna wynosi 2100 zł brutto, wg najnowszych informacji płaca minimalna w 2019r. zostanie podniesiona do kwoty 2250 zł brutto. Na tym etapie informacja o zmianie minimalnej płacy jest już upubliczniona.

W związku z powyższym powstają pytania:

2. czy Zamawiający, na pisemny wniosek Wykonawcy (§21 ust.4 wzoru umowy przedmiotowego postępowania) będzie rewaloryzował wynagrodzenie już od 1 stycznia 2019r. – zgodnie ze nastąpieniem zmiany najniższego wynagrodzenia za pracę.

3. czy Wykonawca w kalkulacjach do postępowań, których data rozpoczęcia świadczenia usługi rozpoczyna się jeszcze w 2018r. powinien uwzględnić zmianę płacy minimalnej (zgodnie z ujawnieniem informacji o wzroście płacy minimalnej) a ewentualna zmiana wynagrodzenia będzie możliwa w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia w 2020r. na zasadach opisanych we wzorze umowy.

Odpowiedź na powyższe pytania umożliwi prawidłową kalkulację usługi opisanej w przedmiocie zamówienia.”

## **Odpowiedź 2**

Ad.2. Zamawiający zawarł postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w § 21 wzoru umowy (załącznik nr 4 do SIWZ).

Ad.3. Cenę ofertową należy obliczyć zgodnie z zapisami rozdziału XII specyfikacji istotnych warunków zamówienia „Sposób obliczenia ceny ofertowej”.

Zgodnie z brzmieniem art. 90 ust. 1 ustawy Pzp jeżeli cena oferty wyda się rażąco niska w stosunku do przedmiotu zamówienia i budzić będzie wątpliwości Zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi przez Zamawiającego lub wynikającymi z odrębnych przepisów, w szczególności w przypadku zaistnienia przesłanek wskazanych w art. 90 ust. 1 ustawy Pzp, Zamawiający zwróci się o udzielenie wyjaśnień w tym złożenie dowodów, dotyczących elementów oferty, mających wpływ na wysokość ceny, biorąc pod uwagę w szczególności:

- oszczędności metody wykonania zamówienia,
- wybranych rozwiązań technicznych,
- wyjątkowo sprzyjających warunków wykonywania zamówienia dostępnych dla Wykonawcy,
- oryginalności projektu Wykonawcy,
- kosztów pracy, których wartość przyjęta do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847),
- pomocy publicznej udzielonej na podstawie odrębnych przepisów
- wynikającym z przepisów prawa pracy i przepisów o zabezpieczeniu społecznym, obowiązujących w miejscu, w którym realizowane jest zamówienie,
- wynikającym z przepisów prawa ochrony środowiska,
- powierzenia wykonania części zamówienia podwykonawcy.

Wyżej wymieniony przepis nakazuje respektowanie poziomu wynagrodzenia wynikającego z aktualnych przepisów o płacy minimalnej przy kalkulacji kosztów oferty. Oznacza to, że dla obliczenia ceny oferty przyjęte być muszą kwoty co najmniej wynagrodzenia minimalnego.

Komisja Przetargowa  
PRZEWODNICZĄCA  
*Bożena Dziewka*  
mgr inż. Bożena Dziewka