BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

ul. Kuźnicza 49/55, pok. 100
50-138 Wrocław

tel. +48 71 375 22 34
fax +48 71 375 24 72

bzp@uwr.edu.pl | www.uni.wroc.pl

nr pisma: BZP.2411.16.2018.BD

Wrocław, dnia 11 maja 2018 r.

Informacja nr 3 dla Wykonawców

Dotyczy: postępowania nr BZP.2411.16.2018.BD prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pod nazwą:
„Kompleksowe utrzymanie czystości w pomieszczeniach oraz obsługa szatni w budynku Biblioteki Uniwersyteckiej przy ul. F. Joliot-Curie 12 we Wrocławiu."

Uniwersytet Wrocławski jako Zamawiający informuje, że w przedmiotowym postępowaniu wpłynęło zapytanie o wyjaśnienie treści SIWZ, i udziela na nie odpowiedzi w trybie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych oraz zmienia treść SIWZ w trybie art. 38 ust. 4.

Pytanie nr 1

„Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:
a)obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
b)powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,
Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum."

Odpowiedź nr 1

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot, niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum. Wskazane rozwiązanie jest prawnie niedopuszczalne.

Pytanie nr 2

„Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.
a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
b)Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
c)Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

d)Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
e)Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
f)Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
g)Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
h)Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
i)Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
j)Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
k)Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
l)W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
m)Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
n)Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
o)Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
p) Czy istniej jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
q)Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
r)Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
s)Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
t)Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
v)Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
w)Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
x)Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
y)Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?"

Odpowiedź nr 2

Zamawiający udziela zamówienia na usługę sprzątania na podstawie ustawy Prawo Zamówień Publicznych i nie zatrudnia pracowników realizujących powyższą usługę.

Pytanie nr 3

„Prosimy o potwierdzenie iż na warunek w zakresie zdolności technicznej i zawodowej Zamawiający nie ogranicza ilości umów na usługi utrzymania czystości powierzchni jedynie aby łącznie spełniały wymóg metrażowy tj np. Wykonawca startujący na wszystkie części może wykazać się 10 umowami które łącznie dadzą 133 tys. m2."

Odpowiedź nr 3

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy spełniają warunki udziału w postępowaniu wskazane w rozdz. IV pkt. 1.2 SIWZ niniejszego postępowania.

Pytanie nr 4

„Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie."

Odpowiedź nr 4

Zamawiający wymaga aby pracownicy wykonujący czynności wskazane w Opisie przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 3 do SIWZ) w pkt II, III, VII, VIII, XII, XV, XVII byli zatrudnieni w okresie realizacji umowy na podstawie umowy o pracę. W związku z powyższym, Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

Pytanie nr 5

„Prosimy o doprecyzowanie o ile % maksymalnie Zamawiający może zmniejszyć zakres metrażowy usługi.?"

Odpowiedź nr 5

Zamawiający uwzględnia możliwość dokonania zmian w umowie w przypadku wyłączenia z użytkowania części pomieszczeń z przyczyn niezależnych od stron umowy lub leżących po stronie Zamawiającego, zgodnie z § 20 oraz § 21 ust. 1-2 wzoru umowy. Zakres metrażowy usługi może ulec zmniejszeniu o ok. 10% ogólnej powierzchni.

Pytanie nr 6

„Prosimy o określenie metrażu przeznaczonego do przeprowadzenia usługi polimeryzacji w podziale na poszczególne obiekty w ramach każdego zadania"

Odpowiedź nr 6

Zamawiający nie zleca usługi polimeryzacji podłóg.

Pytanie nr 7

„Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 17 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiejkolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową".

Odpowiedź nr 7

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zaproponowanej zmiany we wzorze umowy. Wysokość kar nie jest wygórowana i jest adekwatna do wartości szacunkowej zamówienia. Przystępując do postępowania przetargowego Wykonawca powinien założyć, że przy właściwej organizacji pracy usługę będzie realizował należycie.

Pytanie nr 8

„W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1.„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

1)stawki podatku od towarów i usług,

2)wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.

3)zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

2.Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowana przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie

negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

3.Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

a)zmianę stawki podatku od towarów i usług,

b)sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c)sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d)sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób.

4.Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a)wysokości podatku od towarów i usług,

b)wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

c)wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,

d)zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,

e)wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

5.W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a" niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

6.W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e" niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a)zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

b)na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a", aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c)na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a", odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

7.Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.

8.Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

9.Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia."

Odpowiedź nr 8

Stosownie do treści art. 142 ust. 5 ustawy Pzp Zamawiający w § 21 wzoru umowy określił możliwość dokonania zmian waloryzacyjnych w umowie.

Pytanie nr 9

„Prosimy o podanie kwoty brutto oraz netto dwóch ostatnich faktur za miesiąc luty, marzec 2018r. w podziale na poszczególne zadania i/lub lokalizacje."

Odpowiedź nr 9

Pytanie nie dotyczy treści SIWZ.

Pytanie nr 10

„Proszę podać, czy usługa obejmuje serwis mat? Jeśli tak proszę podać ich ilość wraz z wymiarami oraz krotność wymian z podziałem na zadania."

Odpowiedź nr 10

Usługa obejmuje serwis jednej maty o powierzchni 150 cm x 90 cm. Obejmuje on codzienne odkurzanie (pkt II ppkt 2.2. Opisu Przedmiotu Zamówienia) oraz co najmniej dwukrotne w ciągu roku pranie, podczas prania wykładziny dywanowej, o którym mowa w pkt IV Opisu przedmiotu zamówienia. Metraż został ujęty w pkt I ppkt 1.1. Opisu przedmiotu zamówienia, Załącznik nr 3 do SIWZ. Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca wymieniał ww. matę.

Pytanie nr 11

„Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia socjalne i magazynowe?"

Odpowiedź nr 11

Zamawiający udostępni Wykonawcy nieodpłatnie zamykane pomieszczenia gospodarcze.

Pytanie nr 12

„Prosimy o podanie ilości pracowników Zamawiającego/ przebywających na obiekcie średniodziennie w podziale na poszczególne obiekty."

Odpowiedź nr 12

Ilość pracowników Zamawiającego przebywających w obiekcie wynosi średnio 220 osób dziennie.

Pytanie nr 13

„Proszę podać, ile obecnie osób i w jakim wymiarze czasu świadczy usługę sprzątania na obiektach Zamawiającego w podziale na poszczególne obiekty?"

Odpowiedź nr 13

Pytanie nie dotyczy treści SIWZ niniejszego postępowania.

Pytanie nr 14

„Czy Zamawiający definiuje sposób zatrudnienia pracowników wykonujących usługę sprzątania."

Odpowiedź nr 14

Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wszystkie czynności przedstawione w Opisie przedmiotu zamówienia w pkt II-III, VII-VIII, XII, XV, XVII, Załącznik nr 3 do treści SIWZ.

Pytanie nr 15

„Prosimy o wskazanie średniomiesięcznego zużycia następującego asortymentu:

a. papier toaletowy

b. ręczniki papierowe celulozowe (typu ZZ, składanka);

c. mydło w płynie."

Odpowiedź nr 15

Asortyment wyszczególniony w pytaniu zapewnia Zamawiający.

Pytanie nr 16

„Czy usługa obejmuje polimeryzację. Jeżeli tak prosimy o dookreślenie metrażu wykonania w/w usługi'."

Odpowiedź nr 16

Odpowiedź jak na pytanie nr 6, Zamawiający nie zleca usługi polimeryzacji podłóg.

Jednocześnie Zamawiający poprawia omyłkę tj. zamiast słów „roboty budowlane" wpisuje słowo „usługi" w załączniku nr 10 do SIWZ, Zobowiązanie innego podmiotu, w punkcie e:

Zamiast:

„będę realizował niżej wymienione roboty budowlane, których dotyczą udostępniane zasoby odnoszące się do warunków udziału w postępowaniu dotyczących doświadczenia, na których polega Wykonawca"

Powinno być:

„będę realizował niżej wymienione usługi, których dotyczą udostępniane zasoby odnoszące się do warunków udziału w postępowaniu dotyczących doświadczenia, na których polega Wykonawca"

W związku z powyższym Zamawiający przekazuje w załączeniu poprawiony załącznik nr 10 do SIWZ, Zobowiązanie innego podmiotu i zamieszcza go na swojej stronie internetowej.

Działając w myśl art. 38 ust. 6 ustawy Pzp Zamawiający przedłuża termin składania ofert i przekazuje sprostowanie ogłoszenia Urzędowi Publikacji Unii Europejskiej:

Termin składania ofert i wniesienia wadium: do 29.05.2018 r. do godz. 10.00.

Termin otwarcia ofert: 29.05.2018 r. o godz. 10.30.

REKTOR

prof. dr hab. Adam Jezierski