ZARZĄDZENIE Nr 5/2018
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 25 stycznia 2018 r.

w sprawie ustalenia wysokości honorarium w wynagrodzeniu zasadniczym wynikającym ze stosunku pracy i wykazu nieobecności w pracy, które nie stanowią podstawy do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodów

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 2183) zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Ustalenie procentowego udziału wynagrodzenia zasadniczego z tytułu praw autorskich w wynagrodzeniu za pracę, zawarte jest w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia (umowa o pracę, mianowanie).

2. Wszelkie zmiany w stosunku pracy wpływające na stopień korzystania przez pracownika z 50 % kosztów uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich wymagają zmiany do aktu stanowiącego podstawę zatrudnienia (aneksu do umowy o pracę/mianowania).

§ 2.1 Podstawą zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodu jest złożenie wniosku o ich zastosowanie z tytułu prowadzenia działalności twórczej w ramach stosunku pracy.

2. Pracownicy, którzy korzystają z prawa do 50% kosztów z tytułu prowadzenia działalności twórczej wymienionej w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych są zobowiązani przechowywać utwory stworzone w ramach stosunku pracy przez co najmniej okres 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku, w miejscach przechowywania dokumentacji jednostki organizacyjnej/komórki administracyjnej, w której zatrudniony jest pracownik.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika naukowo-dydaktycznego składa się z:

1/ honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego 30% wynagrodzenia zasadniczego,
2/ honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim przygotowania i wygłoszenia wykładów oraz opracowania programów zajęć dydaktycznych stanowiących do 55% wynagrodzenia zasadniczego,
3/ pozostałej części wynagrodzenia (do 70%) za pracę dydaktyczną i organizacyjną nieobjętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika naukowego składa się z:

1/ honorarium z tytułu chronionych prawem autorskim wyników badań naukowych, stanowiącego do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
2/ pozostałej części wynagrodzenia za pracę organizacyjną nieobjętą ochroną wynikającą z prawa autorskiego.

§ 5.1. Do wynagrodzenia zasadniczego pracowników innych niż wymienieni w § 3 i § 4, wykonujących w ramach stosunku pracy działalność określoną w art. 22 ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. *o podatku dochodowym od osób fizycznych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późniejszymi zmianami), mogą być zastosowane 50% koszty uzyskania przychodu, maksymalnie do 60 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Podstawą dla zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodu, dla pracowników innych niż wymienieni w § 3 i § 4, jest złożenie w Dziale Spraw Pracowniczych wniosku przez dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/komórki administracyjnej, którego wzór stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 musi zawierać informacje dotyczące:

1/ zakresu realizowanych zadań chronionych prawem autorskim,

2/ procentu wynagrodzenia zasadniczego, które ma być objęte 50% kosztami uzyskania przychodu (nie więcej niż 60%),
3/ okresu w jakim należy stosować 50% koszty uzyskania przychodu.

4. Pracownik zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/kierownika komórki administracyjnej o zmianach zakresu realizowanych zadań chronionych prawem autorskim, które mogą mieć wpływ na zastosowanie 50% kosztów uzyskania przychodu.

5. Dziekan/kierownik jednostki pozawydziałowej/kierownik komórki administracyjnej zobowiązany jest złożyć w Dziale Spraw Pracowniczych wniosek korygujący, w terminie 14 dni od dnia powiadomienia, o którym stanowi ust. 4. Wzór wniosku korygującego stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

6. Zmiany wynikające z wniosku korygującego mają zastosowanie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek korygujący.

§ 6. Wynagrodzenia za: recenzję rozpraw doktorskich lub habilitacyjnych oraz za recenzję lub ocenę dorobku naukowego w postępowaniu o nadanie tytułu profesora, a także za opracowanie recenzji w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub stopnia doktora habilitowanego, w całości objęte jest 50 % kosztami uzyskania przychodu.

§ 7.1. Pracownicy, o których mowa w § 3, § 4 oraz § 5 ust. 1 składają w Dziale Płac, w terminie do dnia 10 stycznia następnego roku Oświadczenie o wykonaniu prac, których wyniki chronione są prawem autorskim oraz o udziale procentowym wynagrodzenia za te prace w całości wynagrodzenia zasadniczego.

2. Oświadczenie o wykonaniu prac wskazanych przez pracownika musi być poświadczone przez dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/kierownika komórki administracyjnej. Odpowiedzialność prawną za treść oświadczenia ponosi pracownik i dziekan/kierownik jednostki pozawydziałowej/kierownik komórki administracyjnej - każdy w zakresie swojego działania.

3. Wzór Oświadczenia, określonego w ust. 1 stanowi:
1/ Załącznik Nr 3 – dla pracowników naukowo-dydaktycznych;
2/ Załącznik Nr 4 – dla pracowników naukowych;
3/ Załącznik Nr 5 – dla pracowników określonych w § 5 ust. 1.

4. Oświadczenie o wykonaniu prac składane przez pracowników naukowo-dydaktycznych musi być zgodne z corocznym sprawozdaniem z wykonania zajęć dydaktycznych.

5. Oświadczeń nie stosuje się do wypłacanych wynagrodzeń osobowych wymienionych w § 6.

§ 8. Od wynagrodzeń zasadniczych stanowiących podstawę do zastosowania 50% normy kosztów odlicza się wynagrodzenie płatne z tytułu następujących rodzajów nieobecności w pracy:

a) urlop wypoczynkowy,
b) urlop dla celów naukowych,
c) urlop dla poratowania zdrowia,
d) urlop macierzyński, urlop ojcowski, urlop rodzicielski, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego,
e) zwolnienie lekarskie,
f) opieka nad zdrowym dzieckiem - 2 dni,
g) zwolnienie od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8,
h) nieobecność usprawiedliwiona, (np. zwolnienie od pracy w związku ze ślubem pracownika).

§ 9. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. nauki.

§ 10. Tracą moc:

1. zarządzenie Nr 9/2008 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia wysokości honorarium w wynagrodzeniu zasadniczym wynikającym ze stosunku pracy i wykazu nieobecności w pracy, które nie stanowią podstawy do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodów;
2. zarządzenie Nr 80/2015 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 24 czerwca 2015 r. wprowadzające zmianę do zarządzenia Nr 9/2008 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia wysokości honorarium w wynagrodzeniu zasadniczym wynikającym ze stosunku pracy i wykazu nieobecności w pracy, które nie stanowią podstawy do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodów.

§ 11. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2018 r.

prof. dr hab. Adam Jezierski
R E K T O R

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 5/2018
z dnia 25 stycznia 2018 r.

……..
(pieczęć jednostki/komórki organizacyjnej)

Wrocław, dnia……..

JM Rektor
……

WNIOSEK
W SPRAWIE ZASTOSOWANIA 50% KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODU

Dla Pani/a/……
(imię i nazwisko)

Zatrudnionej/go/ na stanowisku……

Wnoszę o zastosowanie 50% kosztów uzyskania przychodu

od ……% wynagrodzenia zasadniczego

na okres od …….…….. do ……

Uzasadnienie – zakres powierzonych do realizacji zadań

……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……

……
(podpis dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/
kierownika komórki administracyjnej)

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 5/2018
z dnia 25 stycznia 2018 r.

……..
(pieczęć jednostki/komórki organizacyjnej)

Wrocław, dnia……..

JM Rektor
……

WNIOSEK KORYGUJĄCY
W SPRAWIE ZASTOSOWANIA 50% KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODU

Dla Pani/a/……
(imię i nazwisko)

Zatrudnionej/go/ na stanowisku……

Wnoszę o zastosowanie 50% kosztów uzyskania przychodu

od ……% wynagrodzenia zasadniczego

na okres od ……..…….. do ……

Uzasadnienie – zakres powierzonych do realizacji zadań

……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……

……..……
(podpis dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/
kierownika komórki administracyjnej)

Załącznik Nr 3
do zarządzenia Nr 5/2018
z dnia 25 stycznia 2018 r.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna zatrudniająca pracownika)

PESEL .....

O Ś W I A D C Z E N I E
pracownika zatrudnionego w Uniwersytecie Wrocławskim
na stanowisku naukowo-dydaktycznym

Ja niżej podpisana(y) oświadczam, że w okresie od ……..……...do ……..……
w ramach stosunku pracy: miesiąc/rok miesiąc/rok

1/	prowadziłam(em) badania naukowe niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego, których wyniki zostały ogłoszone (w formie pisemnej lub ustnej)	tak – nie *
2/	wygłosiłam(em) wykład(y) oraz opracowałam(em) programy zajęć dydaktycznych	tak – nie *
3/	prowadziłam (em) indywidualną twórczą działalność, której wyniki zostały ogłoszone w formie ustnej lub pisemnej.	tak – nie*

Wyżej wymienione czynności objęte były ochroną prawa autorskiego zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 880, z późniejszymi zmianami) i stanowiły ..... % wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w okresie j.w., były zgodne z aktem stanowiącym podstawę zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub jego aneksem oraz sprawozdaniem z wykonania zadań dydaktycznych.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem.

….....
(podpis pracownika)

Wrocław, dnia ..... 20..... rok …….....
(podpis dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej)

* niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 4
do zarządzenia Nr 5/2018
z dnia 25 stycznia 2018 r.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna zatrudniająca pracownika)

PESEL .....

O Ś W I A D C Z E N I E
pracownika zatrudnionego w Uniwersytecie Wrocławskim
na stanowisku naukowym

Ja niżej podpisana(y) oświadczam, że w okresie od ……..……..do ……..……..
w ramach stosunku pracy: miesiąc/rok miesiąc/rok

1/	prowadziłam(em) działalność badawczo-rozwojową, której wyniki zostały ogłoszone (w formie pisemnej lub ustnej)	tak – nie *
2/	prowadziłam (em) indywidualną twórczą działalność, której wyniki zostały ogłoszone w formie ustnej lub pisemnej.	tak – nie *

Wyżej wymienione czynności objęte były ochroną prawa autorskiego zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 880, z późniejszymi zmianami) i stanowiły ..... % wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w okresie j.w., były zgodne z aktem stanowiącym podstawę zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub jego aneksem.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem.

….....
(podpis pracownika)

Wrocław, dnia ..... 20..... rok …….....
(podpis dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej)

* niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 5
do zarządzenia Nr 5/2018
z dnia 25 stycznia 2018 r.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna zatrudniająca pracownika)

PESEL .....

O Ś W I A D C Z E N I E
pracownika zatrudnionego na stanowisku innym niż
naukowo-dydaktyczne oraz naukowe

Ja niżej podpisana(y) oświadczam, że w okresie od ……..……...do ……..……
miesiąc/rok miesiąc/rok
w ramach stosunku pracy prowadziłam(em) działalność twórczą określoną w § 22 ust. 9 b ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, a w szczególności:

1/	prowadziłam(em) badania naukowe niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego, których wyniki zostały ogłoszone (w formie pisemnej lub ustnej)	tak – nie *
2/	wygłosiłam(em) wykład(y) oraz opracowałam(em) programy zajęć dydaktycznych	tak – nie *
3/	prowadziłam (em) indywidualną twórczą działalność, której wyniki zostały ogłoszone w formie ustnej lub pisemnej	tak – nie
4/	prowadziłem działalność badawczo-rozwojową	tak – nie*

Wyżej wymienione czynności objęte były ochroną prawa autorskiego zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 880, z późniejszymi zmianami) i stanowiły ..... % wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w okresie j.w., były zgodne z aktem stanowiącym podstawę zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub jego aneksem oraz sprawozdaniem z wykonania zadań dydaktycznych.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem.

….....
(podpis pracownika)

Wrocław, dnia ..... 20..... rok …….....
(podpis dziekana/kierownika jednostki pozawydziałowej/kierownika komórki administracyjnej)

* niepotrzebne skreślić