

ZARZĄDZENIE Nr 8/2012
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 1 lutego 2012 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 30/2007 Rektora Uniwersytetu
Wrocławskiego z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie wprowadzenia
Regulaminu pracy Uniwersytetu Wrocławskiego

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późniejszymi zmianami) oraz art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. Nr 21, poz. 94, z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 30/2007 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Uniwersytetu Wrocławskiego § 67 otrzymuje brzmienie:

„§ 67

1. Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:
 - 1/ osoby przyjmowane do pracy,
 - 2/ pracownicy młodociani przenieszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenieszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.Badaniom wstępnym nie podlegają jednak osoby przyjmowane ponownie do pracy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.
2. Pracownicy podlegają okresowym badaniom lekarskim, a w przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą lub urlopem dla poratowania zdrowia pracownik podlega kontrolnym badaniom lekarskim, w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku.
3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany zapewnić wykonanie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami – nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.
4. Obowiązek skierowania pracownika na badania okresowe spoczywa na bezpośrednim przełożonym pracownika. Pracownik niezwłocznie, po przeprowadzeniu badań lekarskich i jednocześnie przed upływem okresu ich ważności jest zobowiązany przekazać bezpośredniemu przełożonemu kserokopię orzeczenia lekarskiego (zaświadczenia) oraz jego oryginał do wglądu. Bezpośredni przełożony sprawdza zalecenia lekarskie, wynikające z orzeczenia i dopuszcza lub odmawia dopuszczenia pracownika do pracy. Jeżeli pracownik przeprowadził badania w innej przychodni niż wskazana przez Uniwersytet Wrocławski, bezpośredni przełożony przekazuje, w zamkniętej kopercie, otrzymaną kserokopię orzeczenia lekarskiego

Kierownikowi Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpowodziarowej, w terminie 3 dni od dnia jej otrzymania.

5. Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpowodziarowej:
 - 1/ sporządza, raz na miesiąc, wykaz osób zatrudnionych, które powinny się poddać okresowym badaniom lekarskim oraz osób, którym upłynął okres ważności badań i przekazuje kierownikowi jednostki w terminie do 15 dnia miesiąca,
 - 2/ korzysta, w niezbędnym zakresie, z systemu informatycznego Działu Kadr, wprowadza informacje o przeprowadzonych badaniach lekarskich i datach upływu okresu ich ważności,
 - 3/ przekazuje otrzymane orzeczenia lekarskie do Działu Kadr celem włączenia do akt osobowych pracowników.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi do spraw Ogólnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

prof. dr hab. Marek Bojarski
R E K T O R